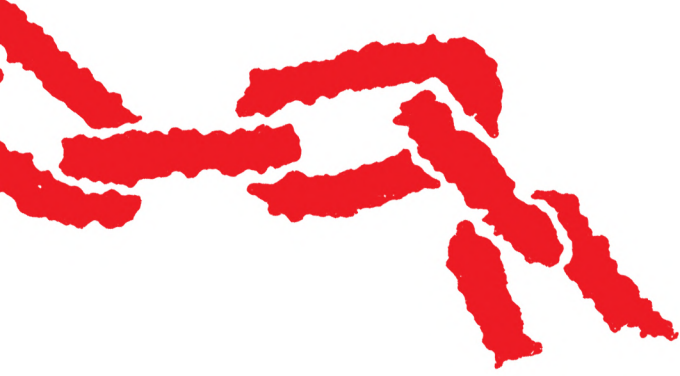




Pandemi sürecinde sağlıklarını
riske atarak çalışan her emekçinin

1 MAYIS

EMEK VE DAYANIşMA GÜNÜ

KUTLU OLSUN!





içindekiler

1 Başkan

Emel EROĞLU

2 Genel Sekreter

Alper ALTAY

Haberler

- 3 Odanın Çalışma Saatleri
- 4 Kısa Çalışma Ödeneği Uzatıldı
- 5 İşten Çıkarılma Uzatıldı
- 6 Kapanma Dönemi
- 7 Görev Belgesi Düzenleme
- 7 Görev Belgesi Düzenleme
- 11 Öğrenci Kolu Anketi
- 14 İşsiz Dişhekimleri
- 15 Yaşam Hakkımızı Savunuyoruz
- 18 İstanbul Sözleşmesi Yaşatır
- 20 Duyuru ve İlanlar

b ü l t e n

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

Yönetim Yeri ve Adresi Bursa Dişhekimleri Odası

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA
Tel.: 0224 222 69 69 - 221 30 39
Faks.: 0224 223 53 39
www.bdo.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi

Emel EROĞLU
Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA

Sorumlu Yazışları Müdürü

Alper ALTAY

Yayın Kurulu

Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Şafak KARA

Yayın Türü

e-bülten
(iki ayda bir)

Yayın Yeri ve Tarihi

Bursa
Mart/Nisan 2021

e-bülten tasarım

Turaç COŞKUN

Bültende yer alan yazıların
hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir.



Değerli Meslektaşlarım,

Pandemi ile geçen bir yıldan uzun bir sürenin ardından geç gelen bir "tam kapanma" kararı ile karşı karşıyayız. Sağlık meslek örgütleri, bilim insanları tam açılmanın getireceği sonuçlar hakkında çok kez uyarıda bulundular ama tam kapanma yerine öncelikle "yarı kapanma" kararı alındı, vefat sayısı dün 394 oldu. Tam kapanma oldu da ne oldu dersiniz, kapanmanın ilk günü olan 29 Nisan'da kentimizde trafik bir çok yerde çok yoğun ve tıkanmıştı. Çalışanların yüzde altmış birinin çalışmaya devam ettiği düşünürse bundan doğal olan ne var.

Açıklanan paket ne yazık ki sadece bazı ekonomik önlemleri ve güvenlik söylemlerini içeriyor. Ekonomik ve sosyal destek ve dayanışmaya ilişkin bileşenlere ise herhangi bir biçimde yer verilmiyor. Düzenli geliri olmayanların, ancak gündelik kazanabilenlerin, yoksulların günlük zorunlu gereksinimlerini karşılamadan; toplum hareketliliğinin kısıtlanması başta olmak üzere salgın önlemlerini tartışmak yeterli değildir. Sosyal ve ekonomik destekten yoksun, çarkların dönmeye devam ettiği "tam kapanma" kararı, eşitsizlikler ile COVID-19'dan da ölmeyen halkı açlığa mahkum etmek, yoksulluk ve hastalığı evlere kapatmak anlamına gelir.



Oysa salgınla mücadele mümkündür. Bulaş zinciri kırılabilir. Pandeminin başından beri ifade edildi. Mücadelenin epidemiyoloji bilimi ışığında bir algoritması var. Ancak salgınla mücadele önlemlerinin yaşayan bir organizma olan kocaman bir toplum içinde uygulandığını da unutmamak gerekir.

Sağlığın toplumsal belirleyicilerinin ne kadar önemli olduğunu en yakından biliyoruz. İnsanlarımızı sadece virüsün değil, yoksulluğun, işsizliğin, yetersiz beslenmenin, yetersiz barınma koşullarının, kötü çalışma koşullarının, eşitsizliğin, ayrımcılığın, sömürünün öldürdüğünü biliyoruz. Bu nedenle bizler hastalıkla mücadele için elimizden geleni yaparken, devletin de sosyal devlet olmayı anımsaması ve bir an önce hayata geçirmesi gerekir.

Bugün 1 Mayıs, tüm emekçilerin, özellikle de sağlık emekçilerin bayramı kutlu olsun. Aydınlık, eşit ve özgür dünya kurma çabamız, umudumuz her zaman var. Tüm emekçilere, İstanbul Sözleşmesinden vazgeçmeyenlere, Boğaziçi'nde direnenlere selam olsun, umudumuzu diri tuttukları için.

Kapanmanın ardından pandemide biraz yol alırsınız umuduyla Ramazan Bayramınızı şimdiden kutluyorum...

Genel Başkan
Emel EROĞLU

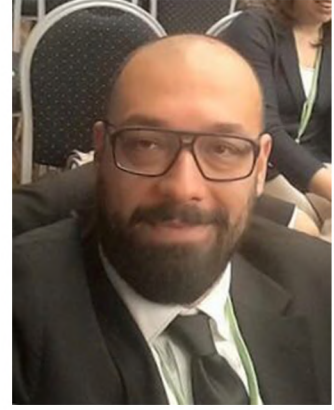


Değerli Meslektaşlarım,

29 Nisan 17 Mayıs arası Tam Kapanma kararı alındı hepinizin bildiği gibi. İçişleri Bakanlığı'nın genelgesine göre 29 Nisan 2021 - 17 Mayıs 2021 arasında sokağa çıkma yasağından, faaliyet kısıtlamasına ve seyahat yasaklarına kadar çeşitli kısıtlamalar öngörülmüştür.

Bu Genelge'de, kısıtlamalardan muaf olan kişi ve kuruluşlara ilişkin açıklamalara da yer verilmiş; sağlık hizmetlerinin sürdürüleceği belirtilmiştir.

Yine Genelge ekindeki Liste'de belirtildiği şekliyle "...özel sağlık kurum ve kuruluşları...ile buralarda çalışanlar, hekimler..." sokağa çıkma kısıtlamasından muaf tutulmuştur. Buna bağlı olarak, "Zorunlu sağlık randevusu olanlar" da söz konusu kısıtlamadan muafır.



Bu bağlamda, bulunulan yer İl Hıfzıssıhha Kurulu tarafından farklı yönde bir karar alınmadığı takdirde özel hastane, merkez, poliklinik ve muayenahaneler ile burada görevli çalışanlar ve dişhekimleri sokağa çıkma kısıtlamasından muafır. Aynı şekilde, bu sağlık kuruluşlarında zorunlu sağlık randevusu olan hastalar da bu kısıtlamadan muafır.

Yanınızda çalışan yardımcı sağlık personeli için de görev belgesi düzenlenmesi söz konusu olmakla birlikte ilimizde sadece kimlik ibrazı şimdilik yeterli görülmektedir. Her ihtimale karşı bültende yer alan formatta bir izin belgesi tarafınızdan düzenlenebilir.

Kısa Çalışma Ödeneği ve İşten Çıkarılma Haziran ayı sonuna kadar uzatıldı.

TDB öğrenci kolu tarafından yapılan anketin sonuçları yıllardır dile getirdiğimiz sorunların, kaygıların ne denli haklı olduğunu ortaya koymuş.

Bursa Akademik Odalar Birliği olarak ülke gündemindeki tüm konularda hep birlikte, dayanışma içinde müdahil olmaya devam ediyoruz.

Mesleğimize ve yaşantımıza normal koşullarda ve sağlıklı olarak devam edeceğimiz günlerin gelmesi dileğiyle,

Saygılarımla...

Genel Sekreter
Alper ALTAY



ÜYELERİMİZE DUYURULUR!

ODAMIZ 7 MAYIS 2021
TARİHİNE KADAR
10:00-16:30
SAATLERİ ARASINDA
HİZMET VERECEKTİR.



*8-16 MAYIS 2021 TARİHLERİ
ARASINDA KAPALI OLACAKTIR!



www.bdo.org.tr



0224 222 69 69



Kısa Çalışma Ödeneği 30.06.2021 tarihine kadar uzatıldı

Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için Kısa Çalışma Ödeneği süresinin 30/06/2021 tarihine kadar uzatılması hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararı (Karar Sayısı: 3910) 23.04.2021 tarih ve 31463 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Resmî Gazete

Sayı : 31463

CUMHURBAŞKANI KARARI



Karar Sayısı: 3910

Yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılması hakkındaki ekli Kararın yürürlüğe konulmasına, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

22 Nisan 2021

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

22/4/2021 TARİHLİ VE 3910 SAYILI CUMHURBAŞKANI KARARININ EKİ **KARAR**

Kısa çalışma ödeneği süre uzatımı

MADDE 1- (1) 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31/1/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanunun ek 2 inci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın 29/6/2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirtilen esaslar çerçevesinde ve 18/2/2021 tarihli ve 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan süreden sonra başlamak üzere 30/6/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

Yürürlük

MADDE 2- (1) Bu Karar, 1/4/2021 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 3- (1) Bu Karar hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.



İşten Çıkarma Yasağı 31.06.2021 Tarihine Kadar Uzatılmıştır

Koronavirüs salgını nedeniyle işten çıkarma yasağının, 30.06.2021 tarihine kadar uzatılmasına dair 30.04.2021 tarih ve 31470 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 3930 sayılı Cumhurbaşkanı kararı aşağıdadır.

30 Nisan 2021 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 31470

CUMHURBAŞKANI KARARI



Karar Sayısı: 3930

4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17/5/2021 tarihinden itibaren 30/6/2021 tarihine kadar uzatılmasına, mezkûr Kanunun geçici 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince karar verilmiştir.

29 Nisan 2021

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI



SOKAĞA ÇIKMA YASAĞI DÖNEMİNDE MUAYENEHANELER VE DİĞER SAĞLIK KURULUŞLARI ÇALIŞABİLİR

İçişleri Bakanlığı'nın 27.04.2021 tarih ve 89780865-153-7576 sayılı Genelge'sine göre 29 Nisan 2021 - 17 Mayıs 2021 arasında sokağa çıkma yasağından, faaliyet kısıtlamasına ve seyahat yasaklarına kadar çeşitli kısıtlamalar öngörülmüştür.

Bu Genelge'de, kısıtlamalardan muaf olan kişi ve kuruluşlara ilişkin açıklamalara da yer verilmiş; sağlık hizmetlerinin sürdürüleceği belirtilmiştir.

Yine Genelge ekindeki Liste'de belirtildiği şekliyle "...özel sağlık kurum ve kuruluşları...ile buralarda çalışanlar, hekimler..." sokağa çıkma kısıtlamasından muaf tutulmuştur. Buna bağlı olarak, "Zorunlu sağlık randevusu olanlar" da söz konusu kısıtlamadan muafır.

Bu bağlamda, bulunulan yer İl Hıfzıssıhha Kurulu tarafından farklı yönde bir karar alınmadığı takdirde özel hastane, merkez, poliklinik ve muayenehaneler ile burada görevli çalışanlar ve dişhekimleri sokağa çıkma kısıtlamasından muafır. Aynı şekilde, bu sağlık kuruluşlarında zorunlu sağlık randevusu olan hastalar da bu kısıtlamadan muafır.

Sokağa çıkma kısıtlaması uygulanan dönemde faaliyetini sürdürecektir olan dişhekimlerinin yanlarında çalışanlara, bu durumu belgeleyen bir yazı vermeleri hastaların randevularının da dişhekimleri tarafından düzenlenen belge ile belgelenmesi yaşanabilecek sorunların önüne geçmek bakımından yararlı görülmektedir. Tanınmış olan bu muafiyet, dişhekimleri, çalışanlar ve hastalar bakımından sadece sağlık hizmetinin yürütülmesi ve sağlık hizmetine erişim içindir. Dolayısıyla muafiyet nedeni ve buna bağlı olarak zaman ve güzergâh ile sınırlıdır.

Bütün bunlardan başka, yaşanmakta olan salgın hastalığın bulaşma yolları gözetilerek zorunlu olmayan tedavi randevularının ertelenmesi, yapılması gereken tedavilerde ise sağlık önlemlerine en yüksek önemin gösterilmesinin kişisel ve toplumsal sorumluluğumuzun bir gereği olduğu düşünülmektedir.



Muafiyette Kimlik ve Görev Belgesi Kullanımı Hakkında Genelge

İçişleri Bakanlığı tarafından 'Tam Kapanma' uygulamasına yönelik 81 İl Valiliğine gönderilen 'Görev Belgesi Düzenlenmesi' konulu 29.04.2021 tarihli Genelgede; salgınla mücadele sürecinde; muafiyetlerin suistimal edilmemesi bakımından üretim, imalat, tedarik ve lojistik sektörlerinde çalışanlar için görev belgesi zorunluluğu getirilmiştir.

Hal böyle iken bazı illerde oluşturulan kontrol noktalarındaki emniyet görevlilerinin sağlık personelinin kimlikleri dışında görev belgesi istenildiği hatta daha ileri gidilerek ceza uygulaması yaptıkları bilgisi alınmıştır.

Pandeminin tüm hizmet ağırlığı ve bütün riski sağlık çalışanlarının omuzlarına yüklenmişken; sağlık kuruluşlarına ulaşım sırasında izin belgesi yokluğu nedeniyle ceza uygulaması yapılması kabul edilemez.

İçişleri Bakanlığının 29 Nisan Genelgesine göre; dişhekimlerinin Türkiye'nin her yerinde ve her zaman, güzergahları içerisinde kalmak kaydıyla tek başına kimlik belgesi ibrazı yeterlidir.

Ancak çalışan personel için e-başvuru sistemi kullanılarak alınacak görev belgesi esnasında oluşabilecek problemler, sistemsel yoğunluk, erişim hatası gibi geçici durumlar nedeniyle zamanında görev belgesi alınamaması durumunda bir defaya mahsus olmak ve en fazla üç gün için geçerli olmak kaydıyla aşağıda örneği sunulan görev belgesi formu manuel olarak doldurularak çalışan ve klinik yetkilisi tarafından imzalanmak suretiyle düzenlenebilecektir.



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
İller İdaresi Genel Müdürlüğü



DAĞITIMLI
29.04.2021

Sayı :E-89780865-153-7705
Konu :Görev Belgesi Düzenlenmesi

DAĞITIM YERLERİNE

Koronavirüs (Covid-19) salgınıyla mücadele sürecinin temel prensipleri olan **temizlik**, **maske** ve **mesafe** kurallarının yanı sıra, salgınının toplum sağlığı ve kamu düzeni açısından oluşturduğu riski yönetme ve hastalığın yayılım hızını kontrol altında tutma amacıyla uygulanan tedbirlerin başında **sokağa çıkma kısıtlamaları** gelmektedir.

26.04.2021 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kabinesinde 29 Nisan 2021 Perşembe günü saat 19.00'dan 17 Mayıs 2021 Pazartesi günü saat 05.00'e kadar uygulanmak üzere **"tam kapanma"** kararı alınmış ve tam kapanma döneminde uygulanacak temel usul ve esaslar Bakanlığımızın 27.04.2021 tarih ve 7576 sayılı Genelgesiyle Valiliklere duyurulmuştur.

Daha önceki kısıtlama dönemlerinde olduğu gibi tam kapanma döneminde de temel önceliği **üretim**, **imalat**, **tedarik** ve **lojistik** zincirlerinde herhangi bir aksama yaşanmaması olan **sokağa çıkma kısıtlaması** sırasında bahse konu sektörlerde çalışanlara yönelik sokağa çıkma **muafiyeti** getirilmiştir.

Bir yılı aşkın süredir **aziz milletimizin** çeşitli **fedakârlıklarda** bulunduğu, **sağlık çalışanları** ile başta **kolluk kuvvetleri** olmak üzere **denetim ekiplerinde** görev alan tüm personelin büyük bir **özveriyle** görev yaptığı ve hepimizin birbirimize karşı sorumlu olduğu salgınla mücadele sürecinde; muafiyetlerin suistimal edilmemesi, **hastalığın yayılımı** ve başta **sağlık çalışanları** olmak üzere toplumsal yükün artmaması açısından son derece önemlidir.

Bu çerçevede;

1. Üretim, imalat, tedarik ve lojistik sektörleri başta olmak üzere Bakanlığımızca yayımlanan önceki Genelgelerimiz ile **27.04.2021 tarih ve 7576 sayılı Genelgemizde** muafiyet tanınan işyerlerinde çalışan görevliler için bu işyerlerinin yetkililerince **tüm belgelerin geçerliliği 2 Mayıs 2021 Pazar günü saat 24.00'de sona erecektir.**

2. 29 Nisan 2021 Perşembe gününden itibaren muafiyetler kapsamında bulunan işyeri/fabrika/imalathane gibi yerlerde çalışan kişilerin, **e-devlet** platformunda yer alan İçişleri Bakanlığı **e-başvuru** sistemi üzerinden **"görev belgesi"** başvurusunda bulunması gerekmektedir.

3. e-başvuru sisteminden görev belgesi talebinde bulunulması sonrasında başvurusunun **sosyal güvenlik numarasına** göre halen çalışmakta olduğu **işyeri sicil numarası** belirlenecek ve işyerinin faaliyet alanına göre tespit olunan **NACE kodunun** muafiyet kapsamında kalıp kalmadığı kontrol edilecektir.

İlgili Bakanlıklarla sağlanan entegrasyonlar sayesinde anlık ve otomatik olarak yapılacak bu sorgulamalar sonucunda bildirim ile aranan şartlar arasında uyumluluğun tespiti halinde sistem üzerinden otomatik olarak **görev belgesi** düzenlenecektir.

4. Başvuruda bulunan çalışana dair **kimlik bilgilerinin** yanı sıra sokağa çıkma kısıtlaması sırasında **hangi amaçla** işyerinde olması gerektiği, **çalışma süresi/zaman dilimi**, **işyeri** ve **ikamet adresi**, varsa kullanacağı **servis** ya da **araç plaka** bilgisinin de yer alacağı görev belgesinin çıktısı başvuruda bulunan kişi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: RPe7ZZ-M7Qj kU-hh1Dys-Q8TbV0-VoAee+ff Doğrulama Linki: <https://www.turkiye.gov.tr/icisleri-ebys>

Kavaklıdere Mahallesi, Atatürk Bulvarı, No:191 Çankaya/Ankara 06680
Telefon No: (312)422 42 83 Dahili: 4283 - 4285 Faks No: (312)417 93 86
e-Posta: syb@icisleri.gov.tr İnternet Adresi: <https://www.icisleri.gov.tr/illeridaresi>
Kep Adresi: icisleribakanligi@hs01.kep.tr





tarafından alınarak işyeri/firma yetkilisine imzalatılacaktır.

5. Başvuruda bulunacak çalışanın e-başvuru sistemini kullanımında oluşabilecek problemler, sistemsel yoğunluk, erişim hatası gibi **geçici durumlar** nedeniyle zamanında görev belgesi alınamaması durumunda **bir defaya mahsus olmak ve en fazla üç gün** için geçerli olmak kaydıyla **Ek-1**'de örneği sunulan görev belgesi formu **manuel** olarak doldurularak çalışan ve işyeri/firma yetkilisi tarafından imzalanmak suretiyle düzenlenebilecektir.

6. e-başvuru sitemi üzerinden veya zorunlu hallerde manuel olarak düzenlenen görev belgeleri kapsamında;

İşyeri/firma yetkilisi, imza altına aldığı belgede belirtilen kişinin yetkilisi olduğu işyerinde/firmada çalıştığı, sokağa çıkma kısıtlaması sırasında zorunlu bir amaçla işyerinde olması gerektiği bilgisinin doğruluğundan,

Hakkında görev belgesi düzenlenen kişi ise kendisi ile ilgili bilgilerin doğruluğundan ve sokağa çıkma kısıtlaması sırasında muafiyet nedeni ile buna bağlı olarak zaman ve güzergahla sınırlı davranmaktan,

Sorumlu olacaktır.

7. Düzenlenen **görev belgesi**, sokağa çıkma kısıtlamaları sırasında muafiyet tanınan işyerlerinde çalışan **personelin yanında bulundurulacak** ve yapılacak kontrollerde denetim ekiplerine **ibraz edilecektir**.

8. e-başvuru sistemi üzerinden üretilen görev belgeleri eş zamanlı olarak kolluk kuvvetlerinin bilgi sistemlerine de iletilecek olup, kolluk kuvvetlerince yürütülecek denetim faaliyetleri sırasında, geçerli görev belgesi olmayan/ibraz edemeyen veya görev belgesinde belirtilen muafiyet nedeni, zamanı ve güzergahı ile denetim sırasındaki durumu **uyumlu olmayan kişiler** ile **eksik/yanlış bilgi** veren **işyeri yetkilileri** hakkında **adli ve idari işlem** uygulanacaktır.

9. Bu noktada **esnaf, sanayi** ve/veya **ticaret** ile **ziraat odaları** başta olmak üzere ilgili **meslek odaları** tarafından gerekli **rehberlik** faaliyetlerine ağırlık verilmesi ve faaliyet alanlarındaki işyerlerinin/firmaların **bilgilendirilmeleri** ve **kurallara uymaya teşvik edilmeleri** büyük önem taşımaktadır.

10. Tam kapanma dönemi içerisinde asgari personel ile hizmet sunacak kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet binalarında/yerlerinde görev yapacak **kamu personeli** için de yetkili yönetici tarafından bu durumu ortaya koyan **Ek-2**'de örneği verilen **“Kamu Personeli Görev Bildirim Belgesi”** düzenlenecek ve bu kapsamdaki kamu personeli, görevli olduğu zaman dilimi içerisinde ikameti ile işyeri arasındaki güzergahla sınırlı olacak şekilde muafiyete tabi olacaktır.

Yukarıda belirtilen esaslar doğrultusunda Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 27 nci ve 72 nci maddeleri uyarınca İl/İlçe Umumi Hıfzıssıhha Kurulları kararlarının ivedilikle alınması, uygulamada herhangi bir aksaklığa meydan verilmemesi ve mağduriyete neden olunmaması hususunda;

Bilgi ve gereğini önemle arz ve rica ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Ek:

1- Görev Belgesi

2- Kamu Personeli Görev Bildirim Belgesi

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliğine

Merkez Birimlerine

Bağlı Kuruluşlara

Bilgi:

Cumhurbaşkanlığına

Adalet Bakanlığına

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: RPe7ZZ-M7Qj kU-hh1Dys-Q8TbV0-VoAee+ff Doğrulama Linki: <https://www.turkiye.gov.tr/icisleri-ebys>

Kavaklıdere Mahallesi, Atatürk Bulvarı, No:191 Çankaya/Ankara 06680
Telefon No: (312)422 42 83 Dahili: 4283 - 4285 Faks No: (312)417 93 86
e-Posta: syb@icisleri.gov.tr İnternet Adresi: <https://www.icisleri.gov.tr/illeridaresi>
Kep Adresi: icisleribakanligi@hs01.kep.tr





GÖREV BELGESİ

... / ... / 2021

İŞYERİ/FİRMA BİLGİLERİ

İŞYERİ/FİRMA UNVANI

:

FAALİYET ALANI

:

İŞYERİ/FİRMA ADRESİ

:

PERSONEL BİLGİLERİ

ADI-SOYADI

:

TC KİMLİK NO

:

SOSYAL GÜVENLİK NO

:

GÖREVİ VE MUAFİYET NEDENİ

:

GÖREVLİ OLDUĞU

:

ZAMAN DİLİMİ

:

İKAMET ADRESİ

:

VARSA SERVİS/ARAÇ PLAKASI

:

TAAHHÜT VE İMZA

Yukarıda kimlik bilgileri verilen kişinin şirketimiz/firmamız personeli olduğunu ve sokağa çıkma kısıtlaması sırasında hizmetine ihtiyaç duyulduğunu beyan ederim.

Yukarıda bilgileri verilen şirkette/firmada çalıştığımı, tarafıma verilen bu belge ile tanınan muafiyeti, muafiyet sebebi, zamanı ve güzergahına uygun şekilde kullanacağımı beyan ederim.

İşyeri/Firma yetkilisi
Tarih, Kaşe ve İmza

Görevli Personel
Tarih ve İmza



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ ve TDB ÖĞRENCİ KOLU`NUN ÇAĞRISINI DUYUN; `DİŞHEKİMLERİ İŞSİZİ`

Bilimsel Dişhekimliğinin kuruluşunun 112.yılında mesleğimiz ve toplum ağız diş sağlığı ile ilgili önemli değişimlerin ve kazanımların olduğu bir gerçek. Ancak başka bir gerçek de yıllardır tartışılan sorunlarımızın birçoğunun bugün halen gündemimizde olması ve önümüzdeki yıllarda da bu sorunların giderek ağırlaşacağıdır.

Öncelikle belirtmek isteriz ki Türk Dişhekimleri Birliği; toplumun ve bireylerin ağız diş sağlığının iyileştirilmesini ve nitelikli dişhekimliği hizmetinin sunulmasını amaç edinmiştir. Bu amaca ulaşılabilmesi için de bilimsel temelli, kanıta dayalı, koruyucu ve önleyici ağız diş sağlığını önceleyen politikaları savunmaktadır. Dişhekimliği eğitimi gören öğrencilerimizin TDB tarafından çıkarılan bir Yönerge çerçevesinde faaliyetlerini sürdüren TDB Öğrenci Kolunun yaptığı geniş katılımlı anket sonuçları ile "Meslek saygınlığı, insan işgücü planlaması ve nitelikli eğitim" gerçeklerinden ne kadar uzaklaşıldığı veriye dayalı bir kez daha ortaya koyulmuştur.

Sağlık Bakanlığı ve YÖK 2008, Türkiye’de Sağlık Eğitimi ve Sağlık İnsangücü Raporu’nda;

"Sağlık insangücü planlaması, topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştirmek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün bir dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesidir" denmektedir. Ancak uygulamada diğer tüm mesleklerde olduğu gibi dişhekimliğinde de bu kriterlere göre planlama yapılmamaktadır.

İnsangücü planlaması; ülkelerin kaynaklarını verimli kullanmak adına en çok önem verdikleri konulardan biridir. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de dişhekimliği lisans eğitimi en maliyetli eğitimidir. Bu anlamda dişhekimliği eğitiminde insangücü planlamasının daha da önem kazandığı bir gerçektir.

Ülkemizde; gelişmiş ülkelere göre tüm yaş gruplarında yaygın olan diş ve diş eti hastalıklarının dişhekimlerinin sayısının artırılması ile çözümü mümkün olmayacaktır. Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine öncelik veren, insangücü planlamasını; ihtiyaç, talep ve nüfus kriterlerine göre belirleyen Ulusal sağlık politikaları oluşturulmadan, diş ve diş eti hastalıklarının çağdaş ülke seviyelerine getirilmesi mümkün değildir.

Son 10 yıldır dişhekimliği eğitimi alanında insangücü planlaması ilkeleriyle bağdaşmayacak şekilde birbiri ardına dişhekimliği fakülteleri açılmış ve öğrenci kontenjanlarında kaygı verici artışlar yaşanmıştır.

2002 yılında 19 olan dişhekimliği fakülte sayısı bugün 99 sayısına çıkmıştır. (99 dişhekimliği fakültesinin 79’unda eğitim verilmektedir. Gelecek yıllarda diğer fakültelerde de eğitim başlayacaktır.) 2005 yılında 960 olan kontenjan; 2018’de 63 fakültede 4991 sayısına, 2020’de ise 66 fakültede 6421 sayısına ulaşmıştır.

Bu durum sürdürülemez bir noktaya gelmiştir. Önlem alınmaz ise önümüzdeki 10 yıl içerisinde işsiz dişhekimleri ve mesleğinin dışında başka alanlarda çalışan dişhekimleri ile karşı karşıya gelinmesi kaçınılmaz olacaktır.

Dişhekimliği fakülteleri ve fakülte kontenjanlarının artışı genç dişhekimlerinin dişhekimliği yapamamalarına ya da mesleklerinin dışında başka işler yapmak zorunda kalmalarına neden olacaktır.



TDB Öğrenci Kolumuzun yaptığı anket sonuçlarından çarpıcı sonuçları özetlersek ;

- Fakültelerinden aldıkları eğitim sonrası yetkin bir diş hekimi olacaklarını düşünme durumu sorgulandığında cevapların %38,4 karasız olduğunu belirtip hayır diyenlerin oranı %18,1 dir.
- Ankete katılanlara eğitim gördüğü fakültenin dekanının diş hekimi olma durumu sorulduğunda katılanların yaklaşık %24 ü dekanlarının diş hekimi olmadığını belirtmişlerdir.
- Ankete katılanlara fakülteden aldıkları eğitimi 0 ile 10 arasındaki bir değerle puanlandırmaları istendiğinde bu soruya verilen cevapların ortalaması 5.89 (ss ± 2.06) çıkmıştır.
- Ankete katılanlara "Fakültede alınan eğitimin sosyal ve fiziksel koşullarının yeterliliğini 0 ile 10 arasında bir değerle puanlayınız." sorusu yöneltildiğinde alınan cevapların ortalaması 4.18(ss ± 2.57) olup bu soruya tam puan veren öğrencilerin yüzdesi sadece %1,7 de kalmıştır.
- Fakültenin öğretim üyesi sayısı yeterliliği sorusuna öğrencilerin %35,7 si ne yeterli ne yetersiz cevabı vermiş olup yine aynı soruya öğrencilerin %27,8 yeterli olmadığını belirtmiştir.
- Ankete katılanların %75,7 si fakültelerinin sosyal imkanlarını yeterli bulmadıklarını belirtmişlerdir.
- Fakültelerdeki kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik yapılma durumu sorgulandığında cevapların %35,3 ü hiç olarak işaretlenmiş olup %60,6 sı arada olarak işaretlenmiştir.
- Ankete katılanların %58,7 si fakültelerinde kütüphane olmadığını belirtmiştir.
- Ankete katılan öğrencilerin %44 ü eğitimlerinin tamamını kendi fakültelerinde alamadıklarını belirtmişlerdir.
- Öğrencilerin %63,8 i ders anlatımında kullanılan yöntemleri yetersiz bulmakla beraber %53,2 si derslerine dersten sorumlu olan öğretim üyesi yerine asistanların girdiğini belirtmiştir.
- Ankete katılanların %19,2 si fakülteleri tarafından mobinge uğradıklarını belirtmiş olup mobinge uğrayanların %13,6 sı bu durumu gerekli yerlere bildirilmişlerdir. Bu bildirimlerin sadece %7,9 u olumlu sonuçlanmıştır.
- Ankete katılan öğrencilerin %73,5 u mobing gibi kişiye yönelik taciz durumlarından doğan haklarını bilmemekte olup %84,8 i bu durumlarda hangi sıra ile hangi makamlara başvuruda bulunmaları gerektiğini bilmemektedir.
- Ankete katılanlara temel tıp derslerini yeterince alma durumlarını 0 il 5 arasında bir değerle puanlamaları istenildiğinde cevapların ortalaması 3.13 (ss $\pm 1,31$) çıkmıştır.
- Ankete katılanların %44,7 si fakültelerinde temel tıp dersleri için laboratuvar bulunmadığını belirtmişlerdir.
- Anketimize katılan öğrencilerin %55,8'i fakültelerinde temel tıp dersleri için kadavra veya kadavra parçası bulunmadığını belirtmiştir.
- Öğrencilerin %45,5'i fakültede prelinik ödevleri için gerekli ortamın sağlanmadığını belirtmiş ve sadece %5,3'ü bu durum için gerekli mercilere başvurduğunu belirtmiştir. (Bu öğrencilerin %33,8'i prelinikte değil.)
- Öğrencilerin %32,3'ü preliniklerinde yeterli fantom kafa bulunmadığını belirtirken %9,1'i yeterli fantom kafa bulunmasına rağmen kullanamadıklarını belirtmiştir. (Bu öğrencilerin %33,8'i prelinikte değil.)
- Öğrencilerin sadece %24,1'i prelinikte yeterli oturma alanı olmadığını belirtmiş ve %3,2'si plastik masa-sandalye kullanılarak yeterli hale getirilmiş şekilde toplam %41,2'si yeterli oturma alanı olduğunu belirtmiştir. (Bu öğrencilerin %33,8'i prelinikte değil.)
- Öğrencilerin %41,4'ü prelinik demirbaşlarının çalışmasının kontrol edildiğini belirtirken, sadece %24,8'i kontrol edilmediğini belirtmiştir. Demirbaşlara gerektiğinde tamiratın hızla yapılma durumunu sordüğümüzda ise %31,1'i biraz zaman alacağını, %27,1'i hızla çözüleceğini ve sadece %8'i idareye birkaç kere başvurmaları gerektiğini belirtmiştir. (Bu öğrencilerin %33,8'i prelinikte değil.)
- Ankete katılan öğrencilere pandemi döneminde YÖK'ün hızlı karar alabilme durumunu sordüğümüzda, öğrencilerin %57,3 ü YÖK'ün karar almakta geciktiğini belirtmiştir.



- Ankete katılan öğrencilere pandemi döneminde verilen 6 gb lık internet desteğinin yeterli olup olmadığını sorduğumuzda, öğrencilerin 50.2 si yetersiz olduğunu belirtirken, yeterli bulma oranı yalnızca 16.8 de kalmıştır.
- Ankete katılan öğrencilerimize Covid 19 pandemisinde fakülte idaresinin adımlarını yeterli bulma durumunu sorduğumuzda, %47,7 oranında öğrencileri ne yeterli ne de yetersiz seçeneğini tercih etmiştir, yeterli bulan öğrenciler ise %28,4 tür.
- Ankete katılan öğrencilere pandemi döneminde fakülte idaresinin hızlı karar alabilme durumunu sorduğumuzda, öğrencilerin %58,4 ü fakültelerinin karar almakta geciktiğini belirtmiştir.
- Pandemi döneminde YÖK ün attığı adımların yeterliliği 0-5 arasında öğrencilerin değerlendirmesine sunulmuştur, ankete katılan öğrencilerin cevaplarının ortalaması 2.21 olmuştur. (ss±1.421)

Anket sonuçlarımızdan da anlaşılabilceği üzere dışhekimliği eğitimi alan öğrencilerimiz eğitimin niteliksizleştiğini, yeterli eğitim malzemesine ulaşamamaktan, artan kontenjanlar sonucu pratik eğitimde öğretim üyesine yeterli zaman ve hasta paylaşımı yapamamaktan, maalesef mobbinge uğramaktan şikayet etmektedirler. Üniversitelerin toplum ve kendi kültürlerini öğrencilerimize ulaştırmaktan uzak oldukları, sosyal ve kültürel etkileşimde yetersiz kaldıkları görülmektedir. Ankete katılan öğrencilerin büyük çoğunluğu gördükleri eğitimin meslek hayatlarında yetersiz kalacağını ve ileride işsizlik sorunu ile karşılaşacaklarını daha eğitim aşamasında tespit etmişlerdir. Mesleğimizin geleceği olan ve eğitimin içinde olan, eğitim gören gençlerimizin tespit ettiği ve yaşadığı sorunların temelinde yetersiz fiziki şartlara sahip ve eğitim kadrosuz açılan fakültelerin olduğu görülmektedir.

Karar vericilere sesleniyoruz:

Dışhekimine başvuru sıklığının Türkiye'ye göre çok yüksek olduğu Avrupa Birliği'ndeki dışhekim/nüfus oranını (1/1500) baz olarak alınsa bile 2024 yılında bu verilerle hedef tutturulmaktadır. İşsiz, emeği çok ucuzlatılmış ve değersizleştirilmiş dışhekimleri ve çalışma biçiminin tümünden işçileşmeye gittiği, piyasa koşullarının hüküm sürdüğü ve dolayısıyla deontolojik ve etik sorunların arttığı bir çalışma ortamı yaratılmaması için, kontenjanların zamana yayılarak 2022 yılından itibaren hızla azaltılması gerekmektedir.

Ülke kaynaklarının israf edilmemesi için taleplerimizi bir kez daha dile getiriyoruz.

- İnsangücü planlaması yapılmadan dışhekimliği fakültesi açılmamalı
- Henüz eğitime başlamamış olan fakülteler kapatılmalı
- Eğitim veren fakültelerde kontenjanlar azaltılmalı
- Yukarıda ifade ettiğimiz veriler değerlendirildiğinde bu ülkenin en zor ve en pahalı eğitimini alan gençlerimizin geleceği ucuz işgücü olmak ya da işsiz kalmak olmamalı.

35 yıldır dışhekimliği mesleğinde yaşanan sorunları irdeleyen, çözüm üreten ve önerilerde bulunan Türk Dışhekimleri Birliği'nin değerlendirmelerinin yok sayılmaması, sorunların çözümünde temel paydaşımız olan ve sorunları bizzat yaşayan dışhekimliği fakültesi öğrencilerinin oluşturduğu TDB Öğrenci Kolumuz tarafından yapılan ve temel çıktılarını verdiğimiz anketin de dikkate alınması yönünde yetkilileri derhal önlem almaya davet ediyoruz.

Türk Dışhekimleri Birliği



DİŞHEKİMLERİ İŞSİZ VE UCUZ İŞGÜCÜ

Dünyada ve ülkemizde koronavirüs pandemisi tüm yıkıcılığıyla etkisini sürdürüyorken, salgının yarattığı ağır ekonomik sonuçlar karşısında milyonlarca emekçi, işsiz, emekli, küçük esnaf değil bir avuç şirket, sermaye korunuyor. COVID-19 salgını süresince halkın sağlığını, işini ve aşını korumak için alınması gereken önlemlerde ekonomik, siyasi kaygılar önceleniyor.

Ülkemizde Sağlıkta Dönüşüm Projesi ile birlikte hayata geçirilen sağlık politikaları sonucu, sağlık hizmetlerinin piyasalaştırıldığı, hizmet sunumunda tekelleşmenin sözkonusu olduğu, performansa dayalı ücretlendirme sistemi ile kamu hastanelerinin birer "işletme" haline getirildiği, insan gücü planlaması yapılmadan akademik altyapı yetersizliğine rağmen kontrolsüz bir şekilde, kısırlanmış kontenjanlarla açılan 100'e yakın fakülteden mezun olan dişhekimlerinin, piyasa koşullarında "işsizleştigi" yada "ucuz işgücü" olarak kullanıldıkları ve COVID-19 pandemisi ile birlikte tüm bu sorunların daha da derinleştiği olağanüstü bir sürece tanıklık ediyoruz.

Asgari ücretin açlık sınırında olduğu ülkemizde geniş halk katmanlarının nitelikli ağız ve diş sağlığı hizmetlerine ulaşımı dişhekimlerinin sayısını ihtiyacın üzerinde artırıp ucuz iş gücüne dönüştürülmesi ile sağlanamaz.

Bir yılı aşkın süredir sahada pandemi ile mücadele eden dişhekimleri gerek zor mesai koşulları, gerekse özlük hak kayıpları ile fiziksel ve psikolojik olarak yıpranmaktadır.

Şeffaf, bilimsel verilerden uzak, aşılamanın yeterli hız ve oranda yapılamadığı, koordinasyon, planlama yetersizliklerinin aşılamadığı pandemi yönetimi ile hem halk sağlığı hem de sağlık çalışanlarının hayatı riske edilmeye devam edilmektedir.

Dolayısıyla sermayeyi değil halk sağlığını esas alan, emek sömürsüne karşı emeğin haklarını koruyan, insan onuruna yaraşır koşullarda, özlük hakların eksiksiz güvence altına alındığı bir toplumsal düzen talebimizi yineliyor; mesleğimizin, emeğimizin hak ettiği değeri bulduğu, iş güvencesinin ve iş güvenliğinin sağlandığı, çocuk işçiliğinin olmadığı çok daha sağlıklı günler dileğiyle "1 Mayıs Emek Dayanışma Günümüzü" kutluyoruz.



YAŞAM HAKKIMIZI SAVUNUYORUZ!



BTO Başkanı Doç. Dr. Türkkkan, salgının yayılmasında sorumluluğun vatandaşta değil, iktidarda, sağlık yöneticilerinde ve COVID-19 özelinde ise Sağlık Bakanı ve Bilim Kurulu'nda olduğunu belirtti.

Bursa Tabip Odası'yla beraber 31 meslek örgütü ve derneğin de altına imza koyduğu bir basın açıklaması gerçekleştirdi. COVID-19 salgınıyla mücadelede bilimsellik göz ardı edilerek uygulamaya konulan kararların eleştirildiği açıklamayı BTO Başkanı Doç. Dr. Alpaslan Türkkkan okudu. Türkiye'de Dünya Sağlık Örgütü'nün ölçütlerine göre pandeminin 4'üncü aşamasına geldiklerini belirten Türkkkan, söz konusu aşamanın en yaygın ve en kontrolsüz süreç olduğunu söyledi.

Başkan Türkkkan, Türk Tabipleri Birliği ve Tabip Odaları olarak bilimsel yöntemler ışığında dile getirdikleri önerilerin göz ardı edildiğini, karar vericilerin bugün karşı karşıya olunan karamsar tablonun sorumluları olduklarını vurguladı. Yeni önlemleri değerlendiren Doç. Dr. Türkkkan, söz konusu kararların da öncekiler gibi eksik ve yetersiz olarak tanımladı. "Kısmi kapanma olarak adlandırılan önlemlerle ancak 'kısmi' sonuçlar alınabileceğinin farkındayız" ifadelerini kullanan Alpaslan Türkkkan, ekonomik ve sosyal koşulları oluşturulmuş 28 günlük tam kapanmaya gereksinim olduğunu belirterek, pandeminin 4'üncü aşamasından başka türlü çıkmanın mümkün olmadığını söyledi.

BURSA'DA GÜNLÜK VAKA SAYISI 1.853

Pandemiyi Bursa özelinde değerlendiren Bursa Tabip Odası Başkanı, kentten COVID-19 vaka sayılarındaki artışın hızlanarak sürdüğüne dikkat çekti: "8-14 Şubat haftasında yüz binde 34,87 olan haftalık Covid-19 yeni vaka sayısı yaklaşık 12 kat artarak 3-9 Nisan haftasında 418,4'e ulaştı. Şubat ayı başında günde ortalama 155 olan doğrulanmış vaka sayısı, Nisan ayı başında 1853'e ulaştı."



Günde bin 853 doğrulanmış COVID-19 hastasına yanıt verecek sağlık altyapısı ve emek gücünün Bursa'da bulunmadığına dikkat çeken BTO Başkanı Doç. Dr. Türkkkan, ". Bursa'da özellikle devlet hastanelerinin yataklarının ve yoğun bakımların dolu olması, COVID-19 tanısı konulan hastaların hizmete erişiminde zorluk yaşamalarına yol açmaktadır. Hastanelerde sağlık çalışanlarının gözetiminde tedavi görmesi gereken bazı hastalar maalesef ilaç verilerek evde tedavi altına alınmak zorunda kalınmaktadır. Devlet hastanelerinin acil servislerinde hastalar yatak sırası bekler durumdadır. Daha önce de defalarca söylediğimiz gibi; Bursa'da büyük kentlerle kıyaslandığında nüfusuna göre çok daha az hasta yatağı ve yoğun bakım yatağı olması sıkıntıyı artırmaktadır" ifadelerini kullandı.

Alınan kararların salgının yayılmasında etkisiz olduğu, Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı verilerden bile ortadayken; Bursa'daki COVID-19 olgularındaki bu hızlı artış, kentimizdeki salgın yönetimiyle ilgili kararların sorgulanmasını zorunlu kılmaktadır.

BU AŞILAMA HIZIYLA BİR YIL SÜRER

Bursa'da aşılama hızının beklenen düzeyde olmadığını belirten Türkkkan, günde 7 bin aşının yapıldığı kentte aşılama çalışmalarının bu hızda seyretmesi durumunda tamamlanmasının yaklaşık bir yılı bulacağını söyledi.

Sağlık yöneticilerinin pandeminin faturasını yurttaşlara kesmeye çalıştığını sözlerine ekleyen Doç. Dr. Türkkkan, "Salgının yayılmasının sorumlusu ne yurttaşlar ne de sağlık çalışanlarıdır. Sorumlular bilimin ışığında layıkıyla görevlerini yapmayan ve yetkilerini kullanmayan-kullanamayan sağlık yöneticileridir!" dedi.

Bursa Tabip Odası Başkanı Doç. Dr. Türkkkan, açıklamasına şöyle devam etti: "

1. Pandemi ile mücadele, küresel ölçekte topyekûn mücadele gerektirir. Ulusal ölçekte sorumluluk vatandaşta değil iktidarda, sağlık yöneticilerinde ve Covid-19 özelinde Sağlık Bakanı ve Bilim Kurulundadır.
2. Pandemi tünelinin ucunda görünen ışığa ulaşmanın yolu, aşılama hızlandırmakla birlikte en az dört haftalık tam kapanmadan geçmektedir.
3. Bursa ve ülke genelinde aşılama çok yavaş ilerlemektedir. Pandemiye yanıt vermek için en güçlü aracımız olan aşılama sekteye uğratacak her girişimi sevdiklerimizin ölümüne davetiye çıkarmak olarak değerlendiriyoruz.
4. Sağlık çalışanları olarak 11 Mart 2020'den beri pandemide sağlık hizmeti sunabilmek için özveriyle çalışırken, kötü uygulamaları görmekten ve şiddetle karşılaşmaktan bıktık, usandık ve öfke doluyuz.
5. Yönetim hataları yüzünden çabalarımızın boşa gitmesinden, en sevdiğimiz insanların avuçlarımızın arasından kayıp, pisipisine kaybolduğunu izlemekten kahroluyoruz. Tükendik.

Bugünden itibaren geline noktan sorumlu olanları halkımıza anlatmaya, çözüm önerilerimizi yapıcı bir dille sunmaya devam edeceğimizi duyurmak istiyoruz. Yöneticileri haklı taleplerimizi duyup, çözüm önerilerimizde ortaklaşmaya çağırıyoruz."

"SAVCIYI KINIYORUZ"

Türkkkan son olarak, Osmaniye'de bir savcının görevini yapan bir hekime ters kelepçe talebiyle gözaltı işlemi uygulamasını kınadıklarını belirterek, "Kendisi hakkında gerekli hukuki işlemlerin başlatılmasını talep ediyoruz. Halkımızdan da bu savcı ve benzer kişilere karşı sağlık çalışanlarının yanında yer almalarını beklediğimizi duyuruyoruz" dedi.



1. BASAMAĞIN DEĞERİ ANLAŞILIYOR

BTO Başkanı Türkkan basın açıklaması sonrası şu değerlendirmelerde bulundu: “İnsanlık bugüne kadar çok sayıdaki pandemi nedeniyle büyük acılar yaşadı. Bu nedenle yüz yıllardır pandemi ile sahada, 1. Basamakta savaşılmaması gerektiğini biliyoruz. Ancak ne yazık ki COVID-19 pandemisi ile hastanelerde savaşıyor. Oysa hastanede tedavi ettiğimiz ve sevinçle evine uğurladığımız her hastamıza karşılık aynı anda 8-10 vatandaşımız hastalanıyor. 1. Basamağın değerini bir kez daha yaşayarak görüyoruz. Pandemiye tedavi edici sağlık hizmetlerini önceleyen sağlık politikaları yine çöktü. Covid-19 pandemisinde 1. Basamağın Türkiye’deki temel yapısı olan Aile Sağlığı Merkezleri (ASM) yeterince desteklenmedi. Yeterince aşı ulaştırılmayan ve öğlen saatlerine kadar kendisine kaç aşı geleceğini bilmeyen aile hekimleri sahada mücadele etmeye çalışıyor. Günde 2 milyon aşı yapabilecek donanım ve beceriye sahip ülkemizde günde 200 bin dolayında aşı yapılıyor olması kabul edilemez.”

AÇIKLAMADA İMZASI BULUNAN MESLEK ÖRGÜTLERİ VE DERNEKLER

BURSA TABİP ODASI

BURSA DİŞHEKİMLERİ ODASI

BURSA VETERİNER HEKİMLER ODASI

BURSA ECZACI ODASI

BURSA BAROSU

TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB İÇMİMARLAR ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB MİMARLAR ODASI BURSA ŞUBESİ

BURSA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

BURSA AİLE HEKİMLERİ DERNEĞİ

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI BURSA ŞUBESİ

YENİ KUŞAK KÖY ENSTİTÜLÜLER DERNEĞİ BURSA ŞUBESİ

NİLÜFER KENT KONSEYİ

DİSK EMEKLİ-SEN BURSA

ÇAĞDAŞ GAZETECİLER DERNEĞİ BURSA ŞUBESİ

DOĞA-DER BURSA ŞUBESİ

VELİ-DER BURSA ŞUBESİ

ÇAĞDAŞ İNŞAAT MÜHENDİSLERİ PLATFORMU

BURSA DERSİMLİLER DERNEĞİ

DİSK GIDA-İŞ SENDİKASI BURSA TEMSİLCİLİĞİ

ADALETİ SAVUNANLAR DERNEĞİ BURSA ŞUBESİ



İSTANBUL SÖZLEŞMESİ YAŞATIR

Bursa Akademik Odalar Birliği olarak ‘Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi’nin (İstanbul Sözleşmesi), 19 Mart 2021 tarihinde gece yarısı yayımlanan 9 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin Üçüncü Maddesi gereği Türkiye Cumhuriyeti bakımından feshedilmesini sadece kadınlarımız açısından değil demokratik hukuk devleti ilkeleri açısından da kaygı verici bir gelişme olduğunu belirtmek istiyoruz.

Amaçları arasında;

- kadınları her türlü şiddetten korumak, kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele etmek, şiddeti önlemek ve kovuşturmak,
- kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak ve kadınları güçlendirerek gerçek anlamda kadın erkek eşitliğini teşvik etmek,
- şiddet mağdurlarını korumak ve desteklemek
- şiddetle mücadelede tüm kurum ve kuruluşlar arasında iş birliğini oluşturmak amacıyla koordinasyonu sağlamak.

bulunan“81 maddelik İstanbul Sözleşmesi; Türkiye Büyük Millet Meclisi’nde 24 Kasım 2011’de onaylanarak, hiçbir maddeye çekince konulmadan imzalanmış, 1 Ağustos 2014’te yürürlüğe girmiştir. Türkiye Cumhuriyeti Devleti sözleşmeyi ilk imzalayan devlettir.

İstanbul Sözleşmesi, kadınların her türlü şiddet ve ayrımcılıktan korunması, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine dayalı uluslararası işbirliğini yaygınlaştırmaya dayanan bir sözleşmedir. Kadınların can güvenliğini sağlamak, kadın mücadelesinin kazanımlarını geliştirmek, eşit ve adil bir toplum kurgulamak siyasi iktidarların sorumluluğudur.

Çekilme kararı için izlenen yollar İdare, Anayasa ve Milletlerarası Hukuka aykırıdır. Onaylamayı uygun bulan 6251 sayılı yasadın ve Anayasanın 90. Maddesinden güç alan bu sözleşmeden Cumhurbaşkanı kararı ile çekilebilmek, hem TBMM iradesini yok saymak ve hem de Anayasaya açık aykırılıktır. Bir Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinden yetki alıyor gibi görünse de, Anayasanın 104. Maddesi gereğince temel hak ve özgürlükler konusunda bir kararname düzenlenemeyeceği için, bu çekilme kararı yok hükmündedir. Sözleşmede kararlaştırılan çekilme prosedürüne de uyulmayarak Avrupa Konseyi Genel Sekreterliği’ne bildirim yapılmamıştır. Sözleşmenin 80.maddesine göre fesih bildiriminin Genel Sekreter tarafından alınmasından sonraki üç aylık sürenin sonunu izleyen ayın ilk gününde yürürlüğe girmektedir, bu sebeple de İstanbul Sözleşmesi halen de yürürlüktedir.



Ne yazık ki günden güne artan kadınlara yönelik şiddet; ağır bir insanlık suçu ve ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının önünde çok ciddi bir engeldir. Bu suçla etkin bir şekilde mücadele etmek toplumdaki tüm bireylerin görevidir. Yaşamın her alanında kadın mücadelesi ve kadın dayanışması ile eşit ve özgür bir toplumun inşa edilmesi için hep birlikte mücadele edilmelidir.

Türkiye Cumhuriyeti olarak hukuk önünde hiçbir ayırım gözetmeden herkese eşit muamele yapılmasının teminatı olan İstanbul Sözleşmesine artık taraf devlet değilim demek ve bunu haklı bir gerekçeye dayandırabilmek mümkün değildir. Toplumda kutuplaşma ve ayrışma yaratacak olan bu durum şiddetin her türlüşünü körükleyeceği için; hatadan bir an önce dönülmesi gerekmektedir.

Saygılarımızla,

BURSA BAROSU

BURSA ECZACI ODASI

BURSA DİŞ HEKİMLERİ ODASI

BURSA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI

BURSA TABİP ODASI

BURSA VETERİNER HEKİMLERİ ODASI

TMMOB ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB İÇ MİMARLAR ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB MİMARLAR ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB ŞEHİR PLANCILARI ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ



SATILIK/ KİRALIK

- Satılık muayenehane
Dişhekimi Hüsnü Öztürk Tel: 0532 221 72 67
- Nalbantoğlu Bademli Sk. No:9 Osmangazi/Bursa adresinde devren satılık muayenehane
İletişim No: 0532 291 34 96

DIŞHEKİMİ ARANIYOR

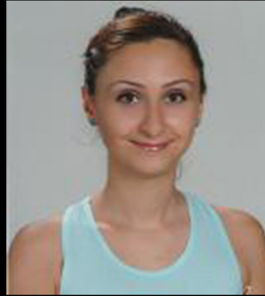
- Ekibimize katılmak üzere bay bayan Dişhekimi arkadaşlar aramaktayız"
Özel Mesam Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri Tel: 0224 363 57 57



10.05.1979 - 19.03.2021

Sevgili meslektaşımız Nazife ÖZKAN'ı uzun süredir mücadele ettiği rahatsızlığı nedeniyle çok erken yaşta kaybettik. Çok üzgünüz. Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Cenazesi bugün (19.03.2021) FSM Camii'den ikindi namazı öncesinde kaldırılacaktır.



22.09.1981 - 28.04.2021

Sevgili Meslektaşımız Selen UTLU AKALIN'ı uzun süredir mücadele ettiği rahatsızlığı nedeniyle çok erken yaşta kaybettik. Çok üzgünüz. Kendisine Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm sevenlerine başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Cenazesi bugün (28.04.2021) FSM Camii'den ikindi namazından sonra kaldırılacaktır.