



BURSA DİŞHEKİMLERİ ODASI

B Ü L T E N

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

45. sayı



1 EYLÜL
DÜNYA BARIŞ GÜNÜ
KUTLU OLSUN



İÇİNDEKİLER

1 Başkan

Emel EROĞLU

2 Genel Sekreter

Alper ALTAY

3 18. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri Yapıldı

5 1 Eylül Dünya Barış Günü

Haberler

7 Sağlıkta Şiddete Ceza

8 Ferdi Kaza Sigortası Yenilendi

12 İş Sağlığı ve Enfeksiyona İlişkin Açıklama

13 Yeni Dişhekimliği Fakültelerinin Açılması İlişkin Açıklama

18 Yönetmelikle İlgili Yeni Karar

19 TDB Kongresi Ertelendi

20 Yapı Kayıt Belgesi Hakkında Bilgilendirme

21 Duyuru, Aidat

B Ü L T E N

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

Yönetim Yeri ve Adresi Bursa Dişhekimleri Odası

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA
Tel.: 0224 222 69 69 - 221 30 39
Faks.: 0224 223 53 39
www.bdo.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi

Emel EROĞLU
Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA

Sorumlu Yazışları Müdürü

Alper ALTAY

Yayın Kurulu

Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Şafak KARA

Yayın Türü

e-bülten
(iki ayda bir)

Yayın Yeri ve Tarihi

Bursa
Ağustos 2020

e-bülten tasarım

Turaç COŞKUN

Bültende yer alan yazıların
hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir.



Değerli Meslektaşlarım,

Uzun yıllardır Bursa Dişhekimleri Odası'nda üyelerimizin desteği ve katkılarıyla sürdürdüğümüz çalışmalara, bu dönemde de aynı ekiple, aynı değer ve ilkelerle devam etmek istiyoruz demiştik. Bizleri 18-19 Temmuz 2020 tarihlerinde yapılan Odamız Genel Kurul ve seçimleri sonucunda güven duyarak yeniden göreve seçtiğiniz için teşekkür ediyorum. Bu durum sorumluluk duygumuzu ve görev bilincimizi yükseltiyor.

Her seçim döneminde söze "İçinden geçtiğimiz bu zor günlerde" diye başlarız, çünkü bu ülkede "zor günler" hiç bitmez, hiç geçmez. Ancak tam çalışma döneminin sonuna gelmişken ve genel kurul ve seçime yönelik tüm hazırlıklarımızı tamamlamışken yüzyılda bir olabilecek bir pandemi başladı. Bu süreç zorun ötesinde, tüm hayatımızı alt üst etti, etmeye de devam edecek görünüyor.

Üç ay gecikme ile yeni normal yaşama dönüş çerçevesinde genel kurul ve seçimlere izin verilir verilmez İlçe seçim kuruluna belirlediğimiz tarihleri ilettik ve onay aldık. Genel Kurul ve seçimlerimizi pandemi koşullarına uygun ortamı sağlayarak gerçekleştirdik. Herhangi bir olumsuz durum ve sonuç yaşamadık genel kurul ve seçimler sırasında.

Yeni başlayan bu çalışma döneminde görünen o ki daha çok pandemi öncesinden var olan ve oldukça ağırlaşan ekonomik zorluklarla uğraşacağız. Halen 12.408 özel muayenehane ve 5 bini aşkın özel ağız diş sağlığı merkez ve polikliniği sahibi dişhekimleri ile buralarda görev yapan 26 bini aşkın dişhekimi ve bir o kadar da yardımcı personel, ağız diş sağlığı laboratuvarları ve çalışanları, diş malzemeleri endüstrisi, yaşanan kriz dönemi sağlık hizmet sunucuları olarak sürdürmekte zorlanılacak bir ekonomik ortama sürüklenecekleri açıktır.

Bu ekonomik sıkıntıların bir kısmının en azından bir süreliğine çözülmesi için girişimlerde bulunduk. Bir kısmı beklediğimiz düzeyde olmasa da hayata geçirildi. Siyasi iktidarın gösterdiğimiz tüm çabalara karşın bu konuda dişhekimlerine yaklaşımı da belli. O nedenle bu zor koşullarda en azından önümüzü görebileceğimiz günler gelene ve beklentilerimizi karşılayan düzenlemeler yapılana kadar çaba göstermeye devam edeceğiz.

Hep birlikte bugünden yarına daha güzel bir dünya ve mesleki yaşam umudumuz ve inancımızla, demokrasinin özünün katılım olduğu ilkesinden hareketle Odamızın her türlü çalışmasında sizlerin aramızda olmasından, katkıda bulunmasından çok mutlu olacağımızı bilmenizi isterim.

Saygılarımla.

Başkan
Emel Eroğlu

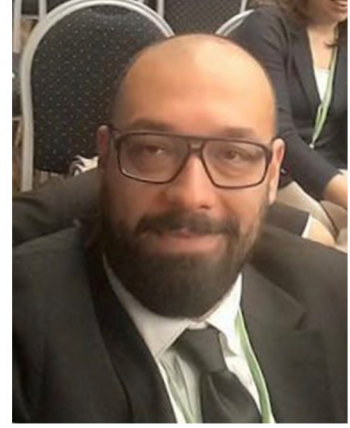




Değerli Meslektaşlarım,

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de COVID-19 Pandemisi ve etkileri devam ediyor.

Haziran ayı başıyla mesleki yaşamımıza da normalleşme süreci çerçevesinde artık değişen dişhekimliği prosedürleri ile geri dönmeye başlamıştk. Kamuda ağız diş sağlığı hizmetlerinin henüz tam olarak normale dönememesi nedeniyle uzun süre ağız diş sağlığı sorunlarını öteleyen hastalarımız özel ağız diş sağlığı hizmet sunucularına daha yoğun olarak başvurmaktadır. Pandemi sürecinde neredeyse tamamen kapalı kalan özel sağlık kurum ve kuruluşlarını bir nebze de olsa bu talep artışı rahatlatmış görünüyor. Öyle görünüyor ki meslektaşlarımız COVID-19'a göre yeniden düzenlenen çalışma prosedürleri konusunda gerekli hassasiyeti gösteriyorlar.



Pandemi nedeniyle zamanında gerçekleştiremediğimiz Odamız Olağan Genel Kurul ve Seçimlerini 18-19 Temmuz 2020 tarihlerinde gerçekleştirdik. Genel Kurula ve seçime gelerek meslek örgütümüz Odamıza sahip çıkan tüm meslektaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Oda Aidatlarının ödenmesini de Haziran ayı sonuna ötelemiştik. Duyarlılık göstererek Haziran ayı sonuna kadar ödeyen meslektaşlarımıza teşekkür ediyor, henüz ödeyemeyen arkadaşlarımıza da aidat gelirlerinin çalışmalarımızın sürekliliği açısından çok önemli olduğunu bir kez daha hatırlatmak isteriz.

Eylül ayı itibarıyla yeniden Zoom üzerinden bilimsel oturumlar gerçekleştirmeye başlıyoruz. Görünen o ki pandemi tekrar bir yükselme eğimli içerisinde ülkemizde ve tüm dünyada. Bu koşullarda yakın zamanda tekrar yüz yüze bir bilimsel toplantı, kurs düzenleme olanağımız olamayacak.

Üyelerimize yönelik her yıl yaptırdığımız Ferdi Kaza ve İşgörememezlik sigortamızı bu yıl da yenileyerek devam ettiriyoruz. Başımıza hiçbir kazanın gelmemesi dileğimiz elbette ama geldiğinde de en azından bir süre bizi koruyacak bir sigortamızın olmasının her açıdan değerli olduğunu düşünüyoruz. Ayrıntıları Bülten de bulabilirsiniz.

Mesleğimize ve yaşantımıza sağlıklı olarak devam edeceğimiz günler dileğiyle,

Saygılarımla...

Genel Sekreter
Alper Altay



BDO 18. OLAĞAN GENEL KURULU VE SEÇİMİ YAPILDI

Bursa Dişhekimleri Odası 18. Olağan Genel Kurulu, 18 Temmuz 2020 tarihinde Bursa Akademik Odalar Birliği Yerleşkesinde Türkan Saylan Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

Genel Kurul'da Katılımcı en yaşlı Oda üyesi Dişhekim Dr. Metin Bozkurt'un açılış konuşmasından ardından saygı duruşunda bulunuldu ve İstiklal Marşı okundu. Divan için tek öneri oylanarak Divan Kurulu belirlendi. Oylama sonucunda; 18. Olağan Genel Kurul Divanı Başkanlığı'na Metin Bozkurt, kâtip üyeliklere Sevinç Abadan ve Gizem Galın seçildi

Divan Başkanı'nın kısa açılış konuşmasından sonra Oda Başkanı Emel Eroğlu konuşmasını yaptı. Konuşmasında Ülke ve mesleğin genel durumunu karanlık, iç karartıcı bir tablo olarak değerlendiren Emel Eroğlu "Yaşama, evrensel insani ve ahlaki değerlere inanan, akli ve bilimi önceleyen, laik, demokratik bir ülkede barış içinde yaşamaya inanan bizler; bu karanlık tablodan etkilenmekle birlikte asla umutsuzluğa düşmeyeceğiz. Umudumuzu aklımıza, vicdanımıza, yüreğimize ve emeğimize inanarak diri tutacağız. Meslek örgütümüze, mesleğimize inatla sahip çıkacağız." dedi.

Genel Kurul gündem maddeleri uyarınca; 17. Dönem Genel Sekreteri Alper Altay Çalışma Raporunu, Denetleme Kurulu üyesi Yüksel Şan Denetleme Kurulu Raporunu ve Sayman Cihan Şadi Uğurel Mali Raporu ve tahmini bütçeyi sundu.

Her rapor ayrı ayrı oylanarak oybirliğiyle kabul edildi.

Gündem maddeleri gereğince; yeni seçilecek Yönetim Kurulu'na gerekli taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılması, Oda organlarına görev alacaklara ödeneklerin tespiti karara bağlandı. Bu gündem maddelerinin ardından adayların açıklanması ve liste biçiminin belirlenmesi gündem maddesine geçildi. Divana mevcut oda başkanının tek listesi ile yedek liste sunuldu.

18. Olağan Genel Kurul, 17. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Emel Eroğlu'nun iyi dilek ve önerilerini içeren kapanış konuşmasıyla son buldu.

Seçimler ise Pazar günü 09.00-17.00 saatleri arasında BAOB yerleşkesinde yapıldı. Tek liste olarak yapılan seçimde kurullara aşağıdaki isimler seçildi.

YÖNETİM KURULU
Emel EROĞLU
Ahmet TUNAHAN
Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Sevinç ABADAN
İlknur GİRGİNER
Özhan ÇİMER
Şafak KARA
Fikri APTİ

DİSİPLİN KURULU
İ. Haluk KÖSE
Elif SINMAZ
Alper CAN
M. Ali AYDIN
Orhan MUTLU

DENETLEME KURULU
Yüksel ŞAN
Bahar ÜSTAY
Gülçin ADA ÇAVDAR



TDB DELEGELERİ
Metin BOZKURT
Oktay CAN
Ahmet TUNAHAN
Işıl AKYILDIZ
Özhan ÇİMER
Şenay Şen ÇOKBASKIN
Özlem Mutfak YAĞCI
M. Ali AYDIN
Şafak KARA
Cihan Şadi UĞUREL





1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ KUTLU OLSUN!

BARIŞIN VE KARDEŞLİĞİN EGEMEN OLDUĞU BİR TÜRKİYE VE DÜNYA İSTİYORUZ!

İnsanlık tarihinin en büyük yıkımlarından biri olan 2. Dünya Savaşı'nın başlangıcı olan 1 Eylül 1939'un 81. Yılında, aynı acılar bir daha yaşanmasın diye, savaşlar dursun diye, silahlar sussun diye bir kez daha Dünya Barış Gününü kutluyoruz.

Yaşanan onca yıkım ve vahşete rağmen, dünya üzerindeki savaş, çatışma ve şiddet bir türü son bulmuyor. Sınırsız bir sömürü arzusuyla işleyen küresel kapitalist düzen, dünya halklarını birbirine kırdırmaya, kan dökmeye, çatışmaları kışkırtmaya devam ediyor. Başta Ortadoğu ve Afrika olmak üzere dünyanın pek çok bölgesinde emperyalist güçlerin körüklediği savaşlar ve iç çatışmalar yaşanıyor.

Yaşanan çatışmalar, patlayan bombalar nedeniyle her gün yüzlerce insan ölüyor, binlercesi yaralanıyor. Milyonlarca insan yaşadıkları topraklardan göç etmek zorunda kalıyor. Başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere çatışmalar nedeniyle yurtlarını terk etmek zorunda kalanlar, gittikleri her yerde dışlanma ve ötekileştirilmeye karşı yeni bir savaşın içine giriyor. Dünyanın herhangi bir bölgesinde yaşanan savaşın yarattığı şiddet ve düşmanlık, dünyanın her yerini savaş alanı, dünyada yaşayan herkesi savaşın hedefi haline getiriyor.

Sonucu ne olursa olsun kazananı daima emperyalist odaklar, kaybedeni ise yoksul bölge halkları olan bu savaşlardan artık bıktık ve yorulduk. Barışa ve kardeşliğe olan özlemimiz ve ihtiyacımız her geçen gün katlanarak büyüyor.

Türkiye'de yaşayan bizler, savaş ve çatışmaların uzun yıllardan beri devam ettiği bir coğrafyanın parçasıyız. Uzun yıllar boyunca ülkemizde ve bölgemizde yaşanan çatışmaların yarattığı acıların en yakın tanıklarıyız. Bu ülke halklarının barış ve kardeşliğe olan ihtiyacına rağmen, ülkemiz her geçen gün daha fazla savaşın ve şiddetin parçası olmaya devam ediyor.

Kürt Sorunu'nda çatışma ve şiddet politikalarına dayalı yaklaşım, Suriye, Irak, Libya'da gerçekleştirilen sınır dışı operasyonlar ve son olarak Doğu Akdeniz'de yaşanan gerilimler ülkemizin sürekli bir çatışma ve savaş tehdidi altında olmasına neden olmaktadır.

Ülkelerin barışçılık seviyesine ölçen Küresel Barış Endeksine göre 2020 yılında Türkiye 163 ülke arasında 150. sırada yer almaktadır. Bizden daha altta yer alan ülkelerin tamamının ülke topraklarında savaş yaşanan ülkelere oluşması, ülkemizin durumunun vahametini göstermektedir.

Bu ülkenin işçilerin, kamu emekçileri, hekimleri, mühendisleri, mimarları, şehir plancıları olarak bizler, komşularıyla barış ve dostluk içinde yaşayan bir ülke istiyoruz. Sınırları içinde yaşayan farklı inançların, kültürlerin, kimliklerin barış içinde kardeşçe yaşayabildiği bir ülke istiyoruz.

Barışın ve kardeşliğin egemen olduğu bir Türkiye ve Dünya istiyoruz. Bedeli ne olursa olsun, dün olduğu gibi bundan sonra da barıştan yana tavır almaya, barış mücadelesinin sesi olmaya devam edeceğiz.



1 EYLÜL
DÜNYA BARİŞ GÜNÜ
KUTLU OLSUN

YER:KENT MEYDANI SAAT:18.00 TARİH: 01.09.2020





SAĞLIKTA ŞİDDET 11 YIL 8 AY HAPİSLE CEZALANDIRILDI!

Geçtiğimiz yıl, Bursa Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesinde görevli Dişhekimliği Hamdi Gören'in, tedavisini yürüttüğü bir hasta tarafından bıçaklanmasına ilişkin davada karar çıktı: Sanık Mert Demir, 11 yıl 8 ay hapis cezasına mahkûm edildi.

Türk Dişhekimleri Birliği ve Bursa Dişhekimleri Odası ile birlikte bütün dişhekimleri odaları tarafından en başından beri dikkatle takip edilen davanın son duruşması 13.07.2020 tarihinde yapıldı. Mahkeme tarafından, Savcılık görüşüne uygun olarak, önce adam öldürmeye kalkışma suçundan 14 yıl hapis cezasına çarptırıldı, takdiri indirim uygulandıktan sonra Sanığın cezası 11 yıl 8 ay olarak belirlendi.

Sağlık hizmetlerinde hiçbir şekilde ve hiçbir gerekçeyle kabul edilemeyecek olan şiddetin ortadan kalkmasına bu kararın da katkısı olması dileğiyle, meslektaşımıza bir kez daha geçmiş olsun dileklerimizi iletiyoruz.





FERDİ KAZA VE İŞGÖREMEMEZLİK SİGORTALARIMIZ YENİLENDİ

Bildiğiniz üzere Türk Dişhekimleri Birliği'nin organizasyonu ile uzun yıllardır Odamıza üye meslektaşlarımız, 'Ferdî Kaza Sigortası ve Kazaya Bağlı İşgörememezlik Sigortası' kapsamına alınmaktadır. 'Tetik Parmak' ve 'Carpal Tunnel Sendromu- Tenisci Dirseği' tanısı konulan meslektaşlarımız, cerrahi müdahale dışında 'istirahat' yoluyla tedavi edilebileceklerinin raporla belgelenmesi halinde de yılda 30 günü geçmemek üzere geçici iş göremezlik ödeneğini alabileceklerdir.

WILLIS TOWERS WATSON Brokerliğinde TDB ve DUBAI STARR SİGORTA arasında imzalanan protokole göre sigortalılık süresi 18 Temmuz 2020 tarihinde başlayıp, 18 Temmuz 2021 tarihinde sona erecektir.

Ferdî Kaza sigortasında herhangi bir yaş limiti bulunmamaktadır.

TDB FERDİ KAZA POLİÇESİ HASARLARINDA İSTENEN EVRAKLAR

Kaza geçiren dişhekiminin sigorta firmasına başvurusunun, **kazanın oluşunu takiben 10 gün içerisinde** yapılması gerekmektedir.

Olası bir Hasar durumunda öncelikle aşağıdaki iletişim bilgileri ile irtibata geçerek oluşan hasarınız ile ilgili bilgi ve detay alabilirsiniz. Ayrıca aşağıdaki evrakları tamamlayarak yine aşağıda belirtilen adrese Togay Erten adına evrakları iletmeniz durumunda dosyanız açılacak ve sigorta şirketine iletilecektir. Yapılacak tüm ödeme ve detaylar tarafınızca iletilecek mail adresi ve/veya tüm detaylar ayrıca bildirilecektir.

Veli Çetin (530) 391 08 52

Emre Eker (530) 498 32 84

Adres Willis Towers Watson Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş.
Mustafa Kemal Mah. 2123. Cad.Cepa Ofis No : 2 – D Kat :
2 Daire :203
Çankaya / ANKARA
Willis Towers Watson Sigorta Brokerlik A.Ş.
Astoria A Kula Kat: 4/1 Büyükdere Cad. No: 127 34394
Esentepe/ İSTANBUL

A- İş görmezlik ve/ veya Tedavi Giderleri ile İlgili Başvurularda İstenen Belgeler

1- Kaza tespit tutanağı, yok ise, kaza beyanı (Dubai sigorta şirketi Hasar servisi müdürlüğü dikkatine yazılacak, Banka hesap bilgileri ve irtibatı bilgileri ayrıca ilave edilecektir)

2- İş Görememezlik Raporu

3- Tedavi masraflarına ilişkin fatura asılları

4- Hastane epikriz (hastalığın öyküsü) raporu.

Ferdî Kazaya bağlı İş göremezlik yıllık azami gün sayısı: 200 gün/kişi

B-Maluliyet ile İlgili Başvurularda Gerekli Belgeler

1- Kaza tutanağı (onaylı sureti)

2- Tam teşekküllü hastaneden alınacak maluliyet yüzdelik derecesini gösterir sağlık kurulu raporu

C- Ölüm ile İlgili Başvurularda Gerekli Belgeler

1- Kaza zaptı (yok ise kaza beyanı)

2- Veraset İlamı



3- Nüfus Kayıt Örneği

4- Ölüm Raporu

KAZA HALİNDE BAŞVURULACAK SİGORTA BROKERLİĞİ İLETİŞİM BİLGİLERİ

Willis Towers Watson Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş
Mustafa Kemal Mah. 2123. Cad.Cepa Ofis No: 2 – D Kat: 2 Daire :203
Çankaya / ANKARA
Willis Towers Watson Sigorta ve Reasürans Brokerliği A.Ş
Astoria A Kula Kat: 4/1 Büyükdere Cad. No: 127
34394 Esentepe / İSTANBUL

Telefon : 0212 329 29 69
Faks : 0212 346 03 00
E-posta : WTWGSTR.Hasar@willis.com
Web : www.willistowerswatson.com

Müşteri Temsilcisi : Veli Çetin
E-mail : veli.cetin@willistowerswatson.com
Telefon : 0530 391 08 52

(Faks evraklarının üzerine ilgili kişinin isminin yazılması rica olunur)

FERDİ KAZA SİGORTASI TEMİNATI

Kaza sonucu vefat 15.000 TL / 20.000 TL
Kaza sonucu maluliyet 15.000 TL / 20.000 TL
Kaza sonucu tedavi masrafları 1.500 TL / 2.000 TL

KAZA SONUCU İŞGÖREMEMEZLİK SİGORTASI TEMİNATI

Kaza sonucu iş göremezlik sigortası günlük teminatı: 75.00 TL / 100.00 TL
İş göremezlik yıllık azami gün sayısı: 200 gün/kşi

Kaza geçiren dişhekiminin sigorta firmasına başvurusunun, **kazanın oluşunu takiben 10 gün içerisinde** yapılması gerekmektedir.

Başvuru koşulları ve diğer bilgilere aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

Odamız Alternatif 2 grubunda olup Ferdi Kaza sigortası ve ferdi kazaya bağlı işgörememezlik sigortası kapsamında Carpal tünel sendromu, tenisçi dirseğinin istirahat yöntemiyle tedavi süreleri dahil bulunmaktadır.

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ

2020-2021 DÖNEMİ GRUP FERDİ KAZA SİGORTASI ÖZEL ŞARTLARI

1. Grubun büyüklüğü ve tüm Türkiye`ye dağılımı nedeni ile sigortalılardan başvuru formu talep edilmeyecektir.
2. Deprem teminata dahil edilmiştir.
3. Terör vakaları sonucunda oluşan tazminatlar talep kapsam haricindedir.
4. Primlerimize BSMV dahil edilmiştir
5. Tazminat ödemelerinde Muafiyet uygulanmayacaktır.
6. Poliçe üzerinde verilen teminatlar Irak ve Afganistan hariç 7/24 tüm Dünya`da geçerlidir.



7. Sigortalının kazaen vefatı halinde, durum lehdar veya yasal yahut atanmış mirasçıları tarafından yazılı olarak Sigortacıya bildirilir. Teminatın ödenebilmesi için;

- Ölüm sebebini bildirir Doktor Raporu ve Defin Ruhsatı
- Ölüm kaza sonucu meydana gelmişse, Cumhuriyet Savcılığı'na düzenlenecek Kaza Raporu ve/veya Olay Tespit Tutanağı,
- Lehdar tayin edilmiş ise Lehdar (lar) ın tasdikli Nüfus Kayıt Örneği,
- Lehdar tayin edilmemiş ise Veraset İlamı ve hak sahiplerinin tasdikli Aile Nüfus Kayıt Sureti,
- Vergi dairesinden alınacak Veraset ve İntikal ile ilgili yazı,

Sigorta Ettiren tarafından Sigortacı'ya gönderilir. Bu belgelerin verilmesinden sonra hak sahiplerine ödeme yapılabilmesi için, Sigortacı tarafından örneği hazırlanmış olan ibranamenin imzalanması gerekir. Lehdarlara ancak "ibranamenin" imzalanmasından sonra ödeme yapılabilir.

8. Kazaen maluliyet halinde. Teminatın ödenebilmesi için;

- Kaza Raporu ve/veya Olay Tespit Tutanağı,
- Sakatlık nedenini, durumunu ve kesinleşmiş sakatlık derecesini (sakatlığın yüzde kaç oranında olduğunu) belirtir, Devlet Hastaneleri, Üniversite Hastaneleri ya da Özel Hastanelerin sağlık kurulundan alınacak rapor.

9. Sigortalının kaza sonucu yaralanması neticesinde meydana gelecek tedavi masraflarının ödenebilmesi için;

- Kaza Raporu ve/veya Olay Tespit Tutanağı (kaza işyerinde gerçekleşti ise işverenin ve işçinin ayrı ayrı olarak kazanın gerçekleştiğine ilişkin yazacağı dilekçeleri)
- Hastane(epikriz) raporu
- Açıklamalı tedavi giderleri faturası veya makbuzu,

Sigorta Ettiren tarafından, kaşeli ve imzalı bir ön yazı ile birlikte, yazı ekinde ayrıca imza sirkülerine de yer verilmek suretiyle Sigortacı'ya gönderilir.

10. İşgörememezlik tazminatı halinde tazminat değerlendirmesi için;

- Kaza sonrası tedavi için başvurulmuş Devlet Hastaneleri, Üniversite Hastaneleri ya da özel hastanelerden alınacak olan ve kazanın oluş şeklini, tedavinin seyrini, sigortalının ne kadar süre ile çalışamayacak durumda olduğunu belirten epikriz, sağlık raporu, tetkik sonuçlarının Sigorta Ettirenin kaşeli ve imzalı yazısı (yazı ekine Sigorta Ettirenin imza sirküleri de ilave edilmek suretiyle) ile Sigortacıya gönderilmesi gerekir.
- Kazanın iş yerinde meydana geldiği durumlarda kaza tutanağı; işyeri dışında meydana geldiği durumlarda ise sigortalının yazılı kaza beyanı, Sigortacı tarafından gerek görülmesi halinde trafik kaza raporu, adli rapor, karakol zaptı, alkol muayene raporu ve benzeri belgeler istenecektir.
- "Uzun süreli çalışamaz" raporu verilmesi halinde, Sigortacı çalışamazlığın sürüp sürmediği ile ilgili olarak sigortalıyı istediği zaman, istediği sıklıkta ve istediği doktora kontrol ve muayene ettirme hakkına sahiptir.

Gündelik tazminat, çalışamaz raporunun Sigortacıya verilmesi ve gereken inceleme işlemlerinin tamamlanmasından sonra sigortalıya ödenir.



11. Sigortalılık döneminde ortaya çıkan tazminat konusu, sözleşme bitmiş olsa dahi, olayın gerçekleştiği tarihte poliçenin düzenlenmiş olduğu sigorta şirketinin teminatı altındadır.
12. Tazminata neden olan olayın adli bir vaka olması durumunda, sigorta şirketi davanın sonucunu bekler
13. Poliçeye giriş - çıkışlar tam gün esasına göre yapılacaktır.
14. İş görememezlik teminatı kişi başı max.200 gün ile sınırlıdır.
15. Toplam yıllık hasar üst limiti 5.000.000 TL ile sınırlıdır.
16. Girişin 15 gün içerisinde bildirilmesi ve bildirim esnasında üye kaydına ilişkin belgenin gönderilmesi kaydıyla, sigortanın başlangıç tarihi odaya üye olunan tarih olarak değerlendirilir.
17. Dişhekimlerinin Cumartesi günü de çalışıyor olması nedeni ile Cumartesi günü iş günü olarak kabul edilecektir.
18. Tazminata konu olayın, ayakta ve/veya yatarak tedavilerin ve iş görememezlik halinin sigorta şirketine olay tarihinden itibaren 10 GÜN içinde bildirilmesi gerekmektedir.
19. Tazminata konu bir olay olmasını takiben, evrakların tamamlanmasından sonra max. 10 gün içinde hasar ödemesi yapılmaktadır.
20. Sigortalanma yaşı konusunda üst yaş sınırı yoktur.

DUBAİ STARR SİGORTA A.Ş



İŞ SAĞLIĞI VE İNFEKSİYON KORUNMA ÖNLEMLERİNDEN VAZGEÇİLMEZ

Birliğimize iletilen yakınmalardan, sayıca az da olsa, bir kısım özel sağlık kuruluşlarında çalışan dişhekimleri ve diğer personele *"COVID-19'un risklerini biliyorum, bunu kabul ederek çalışıyorum, bu sebeple bir şey olursa kimse sorumlu değildir"* şeklinde ifadeler içeren metinlerin imzalatılmaya çalışıldığı anlaşılmıştır.

Bilindiği gibi ülkemizde, başta İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası olmak üzere, ilgili bütün düzenlemelerde, çalışanların işten kaynaklanan sağlık ve güvenlik risklerinin saptanıp önlenmesi yükümlülüğünün işverene ait olduğu belirtilmiştir. İşverenin işçiyi gözetme borcunun bir parçası olan bu yükümlülük kapsamında, çalışma ortamında COVID-19 bulaşmasının önlenmesi için ortamda yapılması gerekenlerin yanı sıra korunma için uygun araç gerecin temini, bunların çalışanlar tarafından kullanılmasına ilişkin eğitimlerin verilmesi ve kullanılmasının denetlenmesi işverenin yükümlülüğüdür. İşveren bu yükümlülüğü yerine getirmekten kaçınmaz; çalışanlar gerekli önlemler alınmaksızın çalışmaya razı olsa dahi, işverenin, uygun şartlar sağlanmadıkça çalışmaya izin vermemesi gerekir. Sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması kamu düzenini ilgilendirir, vazgeçilemez. Bu bakımdan çalışanın el yazısıyla yazılmış veya noterden taahhüt edilmiş de bulunsa; sağlık ve güvenlik önlemlerinden feragat edilmesinin işvereni sorumluluktan kurtaran en küçük bir etkisi yoktur.

Diğer yandan, çalışanların da işyerinde belirlenen sağlık ve güvenlik önlemlerine tam olarak uymaları şarttır. Uyarılmasına rağmen söz konusu önlemlere uymamakta ısrar eden çalışanların haklı nedenle işten çıkartılması mümkündür.

Bütün bunlardan başka, uygun sağlık ve güvenlik önlemi alınmadan çalışması istenen çalışanlar COVID-19'un hayati tehlike yaratan bir hastalık olması nedeniyle öncelikle işverene başvurarak gerekli önlemlerin alınmasını isteme, önlemlerin alınmaması halinde ise herhangi bir hak kaybına uğramaksızın çalışmaktan kaçınma hakkına sahiptir.

Meslektaşlarımızdan ve sağlık kuruluşlarından, yaşadığımız salgın hastalık döneminde, sağlık hizmetlerinin sunulmasında sağlık ve güvenlik önlemlerine çok daha yüksek bir özen göstermeleri; hasta randevu aralıklarının ortamın hazırlanması ve çalışanların dinlenmesine olanak sağlayacak şekilde planlanma yapmaları büyük önem arz etmektedir.

Çalışanların sağlık ve güvenliğinin sağlanmasının işverenlerin yükümlülükleri arasında olduğunun hatırlatılmasına yönelik değerlendirmemizi meslektaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunarız.

Türk Dişhekimleri Birliği



Ülke Kaynaklarının İsrar Edilmemesi İçin; İNSANGÜCÜ PLANLAMASI YAPILMADAN DİŞHEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ AÇILMAMALIDIR...

Ülkemiz ve dünyada mesleğimiz ve toplum ağız diş sağlığı ile ilgili önemli değişimler olmaktadır. Yıllardır tartışılan sorunlarımızın birçoğunun bugün halen gündemde olması ve gelecek yıllarda da bu sorunların giderek ağırlaşacağı da bir gerçektir.

Bunlardan en önemleri ülkemizde ağız diş sağlığı kültürünün gelişmemiş olması, koruyucu ağız diş sağlığı programlarının yeterince uygulanamaması, dişhekimliğinde insan gücü planlamasının yapılmaması ve yetersiz eğitimci kadrolarına rağmen yeni dişhekimliği fakülteleri açılması ve mevcutların kontenjanlarının yükseltilmesidir.

Son yıllarda dişhekimliği eğitimi alanında insan gücü planlaması ilkeleriyle bağdaşmayacak şekilde birbiri ardına dişhekimliği fakülteleri açılmış ve öğrenci kontenjanlarında kaygı verici artışlar yaşanmıştır.

Türkiye'de nüfus artış hızında belirgin bir azalma vardır. Ama dişhekimliği fakülteleri açılma oranları nüfus artışından çok daha fazladır.

Eğitim kalitesi açısından bu koşullarda mevcut öğretim üyesi sayıları da yeni açılan fakülteler için yeterli olmadığı, bu durumun da YÖK istatistiklerinde de belirtildiği görülmektedir.

Öğrenci ve fakülte sayısının anormal artışı ile öğretim üyesi artışı aynı oranda olmamıştır. 2002 yılında 649 olan öğretim üyesi sayısı 2017 yılında 1812 olarak görülmektedir.

Ülkemizdeki ilk 18 dişhekimliği fakültesinde Türkiye'deki toplam 622 profesör öğretim üyesinin 497'si görevlidir. Aynı şekilde bu fakültelerde Türkiye'deki toplam 303 doçentin 214'ü çalışmaktadır. Buradaki tablo 2002 yılı sonrası üretilen 66 fakültenin eğitim süreçlerinin büyük bir ağırlığını neredeyse sadece doktor öğretim üyelerine dayanarak yürüttüklerini göstermektedir.

Dişhekimliği eğitimi gibi hem klinik eğitimin hem teorik eğitimin ağır olduğu bir sürecin yürütülmesi için yeterli öğretim elemanı desteğinin de bu yeni üretilen çok sayıdaki fakülte için yeterli olmadığı YÖK istatistik verilerinde de açığa çıkmaktadır.

Sağlık Bakanlığı ve YÖK 2008, Türkiye'de Sağlık Eğitimi ve Sağlık İnsangücü Raporu'nda;

"Sağlık insangücü planlaması, topluma bugün sunulan ve gelecekte sunulacak sağlık hizmetlerini gerçekleştirmek üzere sağlık çalışanlarının yeterli nicelikte, yüksek nitelikte, düzgün bir dağılımla, yerinde bir zamanlama ile ve doğru bir şekilde istihdam edilmesidir" denmektedir. Ancak uygulamada diğer tüm mesleklerde olduğu gibi dişhekimliğinde de bu kriterlere göre planlama yapılmamaktadır.

İnsangücü planlaması; ülkelerin kaynaklarını verimli kullanmak adına en çok önem verdikleri konulardan biridir. Tüm dünya ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de dişhekimliği lisans eğitimi en maliyetli eğitimidir. Bu anlamda dişhekimliği eğitiminde insangücü planlamasının daha da önem kazandığı bir gerçektir.



Ülkemizde; gelişmiş ülkelere göre tüm yaş gruplarında yaygın olan diş ve diş eti hastalıklarının dişhekimlerinin sayısının artırılması ile çözümü mümkün olmayacaktır. Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerine öncelik veren, insangücü planlamasını; ihtiyaç, talep ve nüfus kriterlerine göre belirleyen ulusal sağlık politikaları oluşturulmadan, diş ve diş eti hastalıklarının çağdaş ülke seviyelerine getirilmesi mümkün değildir.

Son 10 yıldır dişhekimliği eğitimi alanında insangücü planlaması ilkeleriyle bağdaşmayacak şekilde birbiri ardına dişhekimliği fakülteleri açılmış ve öğrenci kontenjanlarında kaygı verici artışlar yaşanmıştır.

2002 yılında 19 olan dişhekimliği fakülte sayısı bugün 95'e çıkmıştır. (95 dişhekimliği fakültesinin 66'sında eğitim verilmektedir. Gelecek yıllarda diğer fakültelerde de eğitim başlayacaktır.) 2005 yılında 960 olan kontenjan sayısı; 2020'de ise 66 fakültede 6421'e ulaşmıştır.

Bu durum sürdürülemez bir noktaya gelmiştir. Önlem alınmaz ise önümüzdeki 10 yıl içerisinde ülkemizin önemli insangücü olan dişhekimleri işsiz kalacak ve bulabilirler ise mesleğinin dışında başka alanlarda çalışmaları kaçınılmaz olacaktır. Dişhekimisi sayısının bölgesel olarak dağılımı da homojen olmadığından nüfus/dişhekimisi oranı da demografik bir dağılım göstermemektedir.

AB ülkelerinde dişhekimliği fakültelerinin ve dişhekimlerinin sayısı ülkemiz verileri ile karşılaştırıldığında büyük bir sorunun yaşanacağı anlaşılabacaktır.

Ülkeler	Dişhekimliği Fakültesi		Nüfus		Dişhekimisi	
	Yıl	Sayı	Yıl	Sayı	Yıl	Sayı
Avusturya	2013	4	2013	8,489,482	2015	4.820
Almanya	2012	30	2013	80,523,746	2015	88.882
Bulgaristan	2012	3	2013	7,282,041	2015	8.350
Fransa	2011	16	2013	65,657,000	2015	41.505
Hollanda	2013	3	2013	16,789,800	2015	12.169
İngiltere	2013	16	2013	63,887,988	2015	38.934
İspanya	2012	17	2013	47,059,533	2015	31.261
İsviçre	2013	4	2013	8,058,100	2015	4.850
İtalya	2013	34	2013	59,685,227	2015	58.723
Yunanistan	2012	2	2013	10,772,967	2015	14.125
Türkiye	2020	95	2018	82.003.882	2018	34.045

Kaynak: - Türkiye Ağız Diş Sağlığı Profili 2004 (TDB Websitesi)

- AB Ülkeleri Kaynak: Council of European Dentists Manual Of Dental Practice 2015

DİŞHEKİMLİĞİNİN GELECEK 10 YILI

Geçmiş 10 yılda olduğu gibi gelecek 10 yılda da yeni fakülteler ve kontenjan artırımlarının genel ortalaması olan yıllık %8,8 kontenjan artışı olması durumunda, 2028 sonrası için tam bir felaket tablosu ile karşı karşıya kalacağız.

2020 yılından itibaren dişhekimliği fakültelerine öğrenci alınmasının durdurulması ve mevcut öğrencilerin beş yıl içinde mezun olması durumunda 2022 yılına kadar 20.450 dişhekimisi mezun olacaktır. Toplam dişhekimisi sayısı bu durumda 50.622 olacak ve bir dişhekimine düşen nüfus 1673 olacaktır.

2019 yılından sonra yeni bir fakülte açılmazsa ve eğitime başlamamış fakülteler eğitime başlarsa 2028 yılında ülkemizdeki dişhekimisi sayısı 90.000'i aşacaktır. O günkü tahmini TÜİK verilerine göre Türkiye nüfusu 88.645.000 civarında olacak ve dişhekimisi başına düşen kişi sayısı 970 olacaktır.

Yıl	Fakülte Kontenjanları	Mezun Sayıları	Toplam Dişhekimisi Sayısı	Ülke Nüfusu	1 Dişhekimine Düşen Nüfus
2017	5.405	2.680	32.852	80.810.525	2.460
2018	4.991	2.951	35.803	81.729.707	2.283
2019	5.430	3.145	38.948	82.563.350	2.120
2020	6.171	3.340	42.288	83.314.676	1.970
2021	7.014	3.929	46.217	84.056.176	1.819
2022	7.972	4.405	50.622	84.711.814	1.673
2023	9.073	4.991	55.613	85.367.452	1.535
2024	10.312	5.340	60.953	85.023.090	1.395
2025	11.720	6.371	67.324	86.678.728	1.287
2026	13.516	7.014	74.338	87.334.366	1.175
2027	15.140	7.972	82.310	87.990.004	1.069
2028	17.208	9.073	91.383	88.645.642	970

SAĞLIK OKURYAZARLIĞI VE ÜLKELERİN KİŞİ BAŞI GAYRİ SAFİ MİLLİ HASILASININ HİZMET KULLANIMINA ETKİLERİ

TÜRKİYE VE AVRUPA' DA DİŞHEKİMİNE GİTME SIKLIĞI (ADET/YIL)

Gelişmiş ülkelerde dişhekimine başvuru sıklığı yıllık kişi başı 5, ülkemizde ise 0.9'dur. (ADSM'lerin açılmasından sonra başvuru sıklığının bir (1) olduğu tahmin edilmektedir.)

Avrupa Birliği ülkelerinde dişhekimisi başına düşen kişi sayısı ortalama 1500'dür. Türkiye'de ise bu sayı 2300 civarındadır. Dişhekimine gitme sıklığına bakıldığında bu koşullarda daha fazla dişhekimine ihtiyacımızın olmadığı görülecektir.

Kişinin sağlık hizmetlerini kullanmasında eğitim, sağlık bilinci, sağlık hizmetlerine ulaşılabilirlik gibi etmenlerin yanı sıra ülkelerin kişi başı gayri safi milli hasılları da belirleyicidir.



S/N	Ülkeler	GSYH	
		Yıl	Euro (€)
1	Avusturya	2012	32.369
2	Almanya	2012	29.773
3	Bulgaristan	2012	10.859
4	Fransa	2012	27.177
5	Hollanda	2012	32.489
6	İngiltere	2012	28.158
7	İspanya	2012	23.529
8	İsviçre	2012	34.545
9	İtalya	2012	22.955
10	Yunanistan	2011	18.680
11	Türkiye	2018	9.632

Kaynak: TÜİK ve Council of European Dentists Manual Of Dental Practice 2015

AB ülkeleri ile Türkiye'nin GSMH ve dişhekimine gitme sıklığını karşılaştırdığımızda; insangücü planlaması konusunda yetkililerin kamu kaynaklarını israf ettikleri görülecektir.

Dişhekimine başvuru sıklığının Türkiye'ye göre çok yüksek olduğu Avrupa Birliği'ndeki dişhekimi / nüfusoranı (1/1500) baz olarak alınsa bile 2024 yılında bu verilerle hedef tutturulmaktadır. İşsiz, emeği çok ucuzlatılmış ve değersizleştirilmiş dişhekimleri ve çalışma biçiminin tümünden işçileşmeye gittiği, piyasa koşullarının hüküm sürdüğü ve dolayısıyla deontolojik ve etik sorunların arttığı bir çalışma ortamı yaratılmaması için, kontenjanların zamana yayılarak 2020 yılından itibaren hızla azaltılması gerekmektedir.

Ülke kaynaklarının israf edilmemesi için;

- İnsangücü planlaması yapılmadan dişhekimliği fakültesi açılmamalı
- Henüz eğitime başlamamış olan fakülteler kapatılmalı
- Eğitim veren fakültelerde kontenjanlar azaltılmalı
- Fakülte Bütçelerine öğrenci eğitiminde kullanılan malzemeler için ek ödenek verilmeli
- Yukarıda ifade ettiğimiz veriler değerlendirildiğinde bu ülkenin en zor ve pahalı eğitimini alan gençlerimizin geleceği ucuz işgücü olmak ya da işsiz kalmak olmamalı.

Tüm dünyada yaşadığımız pandemi nedeniyle yaşamın tüm alanlarında büyük değişiklikler yaşanmaktadır. Kontrollü Sosyal Hayatın sürdürülmesi ile ilgili rehberler yaşamımızı şekillendirmektedir.



Sağlık Bakanlığı Bilimsel Danışma Kurulu çalışması Covid 19 pandemisinde normalleşme döneminde sağlık kurumlarında çalışma rehberi prosedürlerinde belirtilen özellikle aerosollü dış tedavilerinde hasta randevu sistemleri değişmiştir.

- Artık, yavaş, uzun aralıklı, randevulu dişhekimliği dönemi başlamıştır.
- Dezenfeksiyon-sterilizasyon işlemleri nedeniyle daha uzun aralıklarda hasta bakılacağından, daha az sayıda randevu verilecek, dişhekimliği eğitiminin temeli olan pratik stajlarda öğrencilerin baktığı hasta sayısı da azalacaktır.
- Fakültelerde öğrenci soyunma odaları, teorik derslerin yapıldığı amfiler, sosyal mekanlar (yemekhane, kantin vs) sosyal mesafe kuralına göre mevcut kontenjanlar dahilinde organize edilemeyecektir.
- Kliniklerde ve dersliklerde yeni rehber düzenlemelerine göre %50'lik bir daralma söz konusudur.

Bu koşullar göz önüne alındığında da yukarıda vurguladığımız fakültelere ayrılmış kontenjan sayılarının 2020 yılı Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS)- Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda yer alacak şekilde en az %50 oranında azaltılması gerekmektedir.

- Hem hasta hem de çalışan ve öğrenci güvenliği açısından,
- Sağlıklı, nitelikli eğitim sonucu yetkin dişhekimi yetişmesi açısından kontenjanların düşürülmesi bir zaruriyettir.

Meslek alanında yaşanan sorunları irdeleyen, çözüm üreten ve önerilerde bulunan Türk Dişhekimleri Birliği'nin değerlendirmelerini **karar vericiler olarak bilgi ve takdirlerinize sunuyoruz.**

Türk Dişhekimleri Birliği



Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik ile İlgili Yeni Karar

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik 3 Şubat 2015’de yayınlanarak yürürlüğe girmişti.

Türk Dişhekimleri Birliği’nin görüşü alınmadan ve dişhekimliği pratiğinin gerçekleri gözlemlenmeden hazırlanmış olan Yönetmeliğin pek çok hükmünün yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Türk Dişhekimleri Birliği tarafından Danıştay’da dava açılmış; önce yürütmenin durdurulması **2018 yılında da iptal kararıyla** Yönetmeliğin bir kısım hükümleri durdurulmuş/iptal edilmiştir.

Yönetmelik’le ilgili davada Sağlık Bakanlığı iptal edilen hükümler için Türk Dişhekimleri Birliği de iptal isteminin kabul edilmediği kısımlar için temyiz talebinde bulunmuştu. Temyiz istemlerini inceleyen Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu (İDDK), Sağlık Bakanlığının temyiz talebinin bütünüyle reddine karar verdi. TDB’nin temyiz talebi ise, Daire tarafından ret kararı verilen bir kısım madde için yeterli gerekçe gösterilmediği belirtilerek kabul edilmiş ve bu yüzden Bozma kararı vermiştir. Ayrıca, Yönetmeliğin 16. maddesinin üçüncü fıkrasının da hukuka uygun olmadığına İDDK tarafından karar verilmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun Esas No 2018/ 3599, Karar No 2019/5553 sayılı kararın için tıklayınız....

Danıştay 10. Dairesinde yeniden görülecek davada, direnme kararı verilmesi yasal olarak mümkün olmayıp, Daire tarafından, İDDK Kararına uygun olarak karar verilmesi gerekmektedir. Buna göre; iptal talebimizin reddine karar verilen hükümlerle ilgili yeniden bir değerlendirme yapılarak iptal ya da ret kararları verilebilecek ancak bunların açık ve ayrıntılı gerekçeleri kararda gösterilecektir.

Ayrıca, Yönetmeliğin 16/3. maddesinin Ankara Dişhekimleri Odası tarafından açılan davada iptal edildiğini ve İDDK tarafından bu hükmün onaylandığını belirterek bu davada da söz konusu hükmün iptali gerektiğine hükmetmiştir.

Yönetmeliğin 16/3. Maddesi, poliklinik, merkez ya da özel hastanede kısmi zamanlı çalışma yapılabilmesinde muayenehane sahibi dişhekimlerini dışarıda tuttuğu gibi özel sağlık kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışan dişhekimleriyle sınırlandırmaktaydı. İDDK, 1219 sayılı Yasa’nın 12. Maddesinde yapılan değişiklikte birlikte, dişhekimlerinin, Yasa’da belirtilen şartlara uygun olarak, birden fazla özel sağlık kuruluşunda kısmi zamanlı çalışabileceğini, Yasa’da yer almayan şartların yönetmelikle getirilemeyeceğini; bu yönüyle, kısmi zamanlı çalışma yapmak için bir başka özel sağlık kuruluşunda tam zamanlı çalışmanın şart koşulmasının hukuka aykırı olduğuna hükmetmiştir. Böylece, bu davada iptali talep edilen Yönetmeliğin 16/3. maddesindeki “Muayenehaneler hariç” ibaresinin de hukuka aykırı olduğu anlaşılmıştır. Muayenehane sahibi dişhekimleri de dahil olmak üzere dişhekimlerinin ikinci bir sağlık kuruluşunda kısmi zamanlı çalışabilmesi mümkün hale gelmiş; kısmi zamanlı çalışma için bir sağlık kuruluşunda tam zamanlı çalışma şartı ortadan kaldırılmıştır.

Diğer iptal taleplerimizle ilgili olarak 10. Daire tarafından karar verildiğinde ayrıca paylaşılacaktır.



TDB 26. ULUSLARARASI DIŞHEKİMLİĞİ KONGRESİ (DİYARBAKIR) 27-30 MAYIS 2021 TARİHİNE ERTELENDİ

Dünyada ve ülkemizde hepimizi etkileyen COVID-19 salgını, dalgalanmalar ve alevlenmelerle devam etmektedir. Bu süreç yaşam şeklimizi ve çalışma prensiplerimizi bir şekilde değiştirmemize neden olmaktadır. Türk Dişhekimleri Birliği olarak bu zor günlerde aldığımız tüm kararlarda odak noktamız ve önceliğimiz toplum sağlığını korumak ve geliştirmek yönündedir.

Bilim insanları ve otoritelerin özellikle influenza'nın artacağı Eylül, Ekim ve Kasım aylarında, pandemi de yeni bir dalgalanma yaşanacağı ve vaka sayılarının artacağını ifade etmeleri, bu dönemde yapılacak tüm kongreleri riskli buluşmalar olarak tanımlamaktadır. Oluşan bu istisnai durumlar ışığında 15-18 Ekim 2020 tarihlerinde Diyarbakır'da yapılacak olan TDB 26. Uluslararası Kongresi, tüm hekimlerin, katılımcıların, sektör temsilcilerinin ve firmaların kazanılmış hakları saklı kalmak kaydıyla, 27-30 Mayıs 2021 tarihlerine ertelenmiştir.



Türk Dişhekimleri Birliği
26. Uluslararası
Dişhekimliği Kongresi
(Diyarbakır)

27-30 MAYIS 2021
tarihine ertelendi



TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ
26. ULUSLARARASI
DİŞHEKİMLİĞİ
KONGRESİ

YAPI KAYIT BELGESİ

Bursa İl Sağlık Müdürlüğü tarafından odamıza gönderilen, Yapı Kayıt Belgesi hakkında Sağlık Bakanlığının görüşü aşağıdadır.

	T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü	SAĞLIK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞI DAİRESİ BAŞKANLIĞI 23-07/2020 08:18 - 67029623 - 199 - E.12  00121327159
Sayı : 67029623-199		
Konu : Yapı Kayıt Belgesi		
 BURSA VALİLİĞİ (İl Sağlık Müdürlüğü)		
İlgi : 06.07.2020 tarih ve 2995 sayılı yazınız.		
İlgi yazıda "24.03.2020 tarihli Özel Sağlık Kuruluşların İmar Barışı Kapsamında Sağlık Bakanlığı Uygulaması konulu yazınıza istinaden;Yapı Kayıt Belgesi ile yapılan Özel Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri ile Özel Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri Ruhsatname başvurularında 03.02.2015 tarihli ve 29256 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmeliğin EK-1/b ve EK-1/c maddeleri haricinde istenecek belgelerin ne olduğu" denilmektedir. 03.02.2015 tarih ve 29256 sayılı Resmi Gazete'de Ağız ve Diş Sağlığı hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmeliğine göre gerekli şartları sağlayıp yalnızca Yapı Kullanım İzin Belgesi yerine İmar Barışı kapsamında Yapı Kayıt Belgesi almış ağız ve diş sağlığı merkezi/poliklinikleri (binası müstakil değilse de), Özel Özel Sağlık Kuruluşlarının İmar Barışı Kapsamında Sağlık Bakanlığı Uygulaması konulu 24/03/2020 tarih ve E.1010 sayılı 81 il Valiliği dağıtımli yazısına istinaden iş ve işlemleri yapılacak olup ilgi yazıda belirtilen; 1) Yapı kayıt belgesi alan özel sağlık kuruluşları binalarının yapı kayıt belgesi alındıktan sonraki tarihe ait yangına karşı gerekli tedbirlerin alındığına ilişkin ilgili kuruluştan belgesi, 2)Yapı kayıt belgesi alan özel sağlık kuruluşları binalarının yapı kayıt belgesi alındıktan sonraki tarihe ait deprem yönünden uygun olduğuna dair Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca (İl Müdürlüğü) onaylanmış belgesi, (binası müstakil olmayan ağız ve diş sağlığı poliklinikleri için de geçerli) 3) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylanmış yapı kayıt belgesi, 4) Müellif mimarınca düzenlenen (Ağız ve diş sağlığı merkezleri için geçerli), yapı kayıt belgesine esas proje'den oluşan başvuru belgeleriyle İl sağlık Müdürlüğüne başvuru yapılır. Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim		
 Prof. Dr. Ahmet TEKİN Bakan a. Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü		

Ağız ve Diş Sağlığı Dairesi Başkanlığı

Telefon: Faks No: .

e-Posta: meral.acikel@saglik.gov.tr İnternet Adresi: .

Evrakın elektronik imzalı suretine <http://e-belge.saglik.gov.tr> adresinden 9020f869-4fdb-4cc6-b4d3-6b20270ac815 kodu ile erişebilirsiniz.

Bu belge 5070 sayılı elektronik imza kanuna göre güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Bilgi için: Meral AÇIKEL

DIŞ TABİİ

Telefon No: (0 312) 585 15 57

