

**12 EYLÜL'DE DE 28 ŞUBAT'TA DA GÖRDÜK, YAŞADIK
DEMOKRASİ HERKESE GEREKLİ...**

**TBMM'deki Tüm Siyasi Partilerin Milletvekillerine
Çağrımızdır;
Evrensel hukuk kuralları ve **demokrasi için**;
Sağlık Torba Yasa Teklifine **"Hayır"** deyin!**



içindekiler

1 Başkan

Emel EROĞLU

3 Genel Sekreter

Alper ALTAY

Haberler

4 Bursa İl Sağlık Müdürü Ziyareti

5 Ekim Ayı Semineri

Akıllı İlaç Eğitimi

6 Hekimler İsyanda!

7 Meslek Sorunları Sempozyumu

9 Sağlık Torba Yasa Tasarısı

17 TDB 17. Olağan Genel Kurul ve Seçimi

23 Duyuru, Aidat

B Ü L T E N

bursa dişhekimleri odası • bilimsel ve dostça

Yönetim Yeri ve Adresi Bursa Dişhekimleri Odası

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA
Tel.: 0224 222 69 69 - 221 30 39
Faks.: 0224 223 53 39
www.bdo.org.tr

İmtiyaz Sahibinin Adı ve Adresi Emel EROĞLU

Bursa Akademik Odalar Birliği
Yerleşkesi Odunluk Mah. Akademi Cad.
No:8 A2 Blok Kat:3 Nilüfer / BURSA

Sorumlu Yazışları Müdürü Alper ALTAY

Yayın Kurulu

Alper ALTAY
Cihan Şadi UĞUREL
Şafak KARA

Yayın Türü

e-bülten
(iki ayda bir)

Yayın Yeri ve Tarihi

Bursa
Kasım 2018

e-bülten tasarım Turaç COŞKUN

Bültende yer alan yazıların
hukuki sorumluluğu yazarlarına aittir.

Değerli Meslektaşlarım,

Sağlık çalışanlarına yönelik gittikçe tırmanan şiddet nedeniyle sağlık meslek örgütleri olarak yıllardır caydırıcı yasal düzenlemelerin yapılması konusunda talepte bulunduk. İstanbul’da Dr. Fikret Hacıosman’ın hastası tarafından vurularak öldürülmesi sonrasında Sağlık Bakanlığı bu konuda bir düzenleme yaptığını duyurdu. Sağlık Torba Yasa taslağını incelediğimizde sayısı 44 ü bulan düzenlemenin yer aldığını, bildiğimiz hukuk kavramlarıyla açıklanması mümkün olmayan ve temel insan hakları değerlerine bütünüyle aykırı bir metin olduğunu gördük.

30.10.2018 tarihinde Meclise sunulan Teklif, aynı gün Sağlık Komisyonuna havale edildi. Komisyon Başkanı, aynı gün bu Teklifin görüşülmesi için Komisyon üyelerini 01.11.2018 Perşembe günü toplantıya davet etti. Meslek örgütü olarak görüşlerimizi bildirdiğimiz komisyonda diğer sağlık meslek örgütlerinin tüm çabalarına rağmen görüşmeler uzadı ancak 7 Kasım’da taslak komisyondan olaylı bir şekilde geçirildi. Yasa teklifine aralarında oral patolojiyi dişhekimliğinde ana dal olarak belirleyen bir düzenlemenin de yer aldığı yeni 4 madde eklenirken 6 maddede değişiklik yapıldı.

TDB Olağan Genel Kurul ve seçimleri nedeniyle Ankara’da olduğumuz için sürecin nasıl yangından mal kaçıran gibi işletildiğine de yakından tanık olduk. Ne yazık ki “Sivil Ölüm” getiren Torba Yasa bu hafta içinde mecliste görüşülecek ve büyük olasılıkla geçecek.

Bir torba olması sebebiyle Şehir Hastanelerinin yüklenicisi firmalara ek destek olarak her türlü harç ve damga vergisinden işletme süresince de muafiyet getirilmesinden yardımcı eczacılığın kaldırılmasına, aile hekimlerinin izinlerinden birden fazla yerde çalışacak hekim ve dişhekimlerinin durumunun Meslek Odaları tarafından değerlendirilmesi zorunluluğunun kaldırılmasına kadar pek çok yasa değişikliği getirilmektedir.

İçinde sağlıkta şiddetle ilgili tek madde olan, o da şiddetin önlenmesiyle ilgili en küçük bir hüküm içermeyen ancak bu meşruiyet ambalajıyla sunulan Teklif’te, bildiğimiz hukuk kavramlarıyla açıklanması mümkün olmayan ve temel insan hakları değerlerine bütünüyle aykırı yönüyle diğerlerinden ayrılan bir madde önerilmektedir. Güvenlik soruşturması sebebiyle kamu görevine alınmayan veya bu sebeple kamu görevinden çıkartılan dişhekimlerinin mesleki yetkileri ve çalışma alanlarının kısıtlanması önerilmektedir.

Haklarında herhangi bir yargı kararı bulunmayan, kimi zaman öğrenciliğinde bir basın açıklamasına katıldığı ya da bir yakınıyla ilgili olarak muhalif bir siyasi faaliyet yürüttüğüne ilişkin basit bir istihbarat raporu bulunan meslektaşlarımız Bakanlıkta bürokratlardan kurulu bir komisyonun kararıyla kamu görevine alınmamaktadır. Bu meslektaşlarımız bir yandan açtıkları davalarla haklarını ararken diğer yandan da özel dişhekimliği yapmaktadır.

Meclise sunulan bu öneriyle, Sağlık Bakanlığı bürokrasisi tarafından sakıncalı bulunan meslektaşlarımızın kamu kurumlarıyla anlaşmalı bir sağlık kuruluşunda çalışmaları yasaklanmakta; üstüne üstlük düzenledikleri raporların yargı kararlarına ve idari işlemlere esas alınamayacağı da belirtilmektedir.

Son görüşmelerde 5. Maddede iyileştirme yapıldı ama ne iyileştirme! KHK’lı hekimler SGK anlaşmalı özel hastanelerde çalışabilecek, raporları da geçerli olacak. Güvenlik soruşturmasından geçemeyenler 450 gün bekleyecek ya da pratisyen hekimler 75.000, uzman hekimler 120.000 TL tazminat ödeyerek özelde işe başlayabilecek. Hekimlere güvenmedikleri için hem kamu hem özelde çalıştırmayan anlayış, parayı alınca güvenip çalışmalarına izin verecek.



Birkaç bürokratin soyut polis raporlarına dayanarak ortaya koydukları kanaatle hiçbir meslektaşımızın mesleki çalışma alanının ve mesleki yetkisinin kısıtlanması kabul edilemez. Diploma ile elde edilen mesleki yetkinin sonradan çıkarılan bir yasayla böylesine muğlak bir değerlendirmeye bu derece ağır bir sonuçla cezalandırılması hukuki güvenlik ilkesinin temelden ihlalidir. Evrensel hukuki değerlerle bağımızı bütünüyle koparmamız anlamına gelecek bu değişikliği kabul edilemez buluyoruz.

Değerli Meslektaşlarım,

Bu sağlık politikaları hekimleri piyasa koşullarına mahkûm etmek için her yönden saldırmaya devam ediyor. Meslek örgütlerine, hekimlere yönelik bu kötücül tutum zaman içerisinde giderek sertleşiyor. Karşılarında hiçbir direnç noktası görmek istemiyorlar. Buna razı olmayalım, birlikte, bir arada örgütlülüğümüze sahip çıkalım. Bu meslek ve Odalar bizim...

Bu torba yasa meclisten geçse de karşı tutumumuz devam edecektir. İnsanlık, hekimlik, hukuk değerlerini yok sayarak, bu vicdansız, kötücül, barbar hukuk tanımaz yasa tasarısını hazırlayanları ve onaylayanları hekimler unutmayacak ve mahkum edeceklerdir.

BDO Başkanı
Emel Eroğlu

ÖNEMLİ DUYURU

Muayenehanelerde Otoklav Bulundurulması Zorunluluğu 23.12.2018 Tarihinde Başlıyor

Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkındaki Yönetmeliğin 6 numaralı ekinin 6/a-8 maddesinde "muayenehanede Otoklav Bulundurulmasına" ilişkin kural yer almaktadır. 6 numaralı ek 23.12.2016 tarihinde değiştirildiğinden, 03.02.2015 tarihinden önce açılmış muayenehanelerde otoklav bulundurma zorunluluğu bu maddenin değiştirildiği 23.12.2016 tarihinden iki yıl sonra yürürlüğe girecektir.



Düzenlemeye göre muayenehanelerde otoklav bulundurma zorunluluğu 23.12.2018 tarihinde başlamış olacaktır.

Muayenehanesi olan meslektaşlarımızın dikkatine sunarız.

BDO Yönetim Kurulu

Değerli Meslektaşlarım,

Çok yoğun ve hızla değişen bir gündemle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sağlık alanında olumsuz gelişmelerin olmadığı bir gün olmuyor.

Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet yine bir hekim arkadaşımızı aramızdan aldı. Dr. Fikret Haciosman hastası tarafından vurularak öldürüldü. Hekimler olarak şiddete karşı önleyici, caydırıcı yasal düzenleme yapılması için yine sesimizi yükselttik. Sağlık meslek örgütleri olarak meydanlardaydık, nöbet tuttuk, taleplerimizi dile getirdik. Ama ne oldu, şiddete karşı düzenleme diye önümüze getirilen torbadan daha da şiddet, nefret dolu başka düzenlemeler çıktı. E-Bülten’de konuyla ilgili ayrıntılı bilgiler yer alıyor. Bu hafta içinde Mecliste görüşülecek düzenlemenin kabul edilecek hiçbir yanı yok ne yazık ki.



Bunun dışında İl Sağlık Müdürü Dr. Özcan Akan’ı sorunlarımızı ve çözüm önerilerimizi paylaşmak üzere ziyaret ettik. En azından doğrudan iletişim çözümleri hızlandıracak diye düşünüyoruz. Eylül ayında TDB 24. Uluslar arası Dişhekimliği Kongresi öncesinde Meslek Sorunları Sempozyumu için Ankara’daydık. Odamız adına Oda Başkanımız Emel Eroğlu, ben ve YK Üyesi Sevinç Abadan toplantılara katıldık.

2-4 Kasım 2018 de Ankara’da TDB 17. Olağan Genel Kurul ve seçimleri yapıldı. İki farklı listeyle yapılan seçimlerde delegelerin iradesi karma bir listeyi yönetime uygun gördü. Meslek örgütlerine yönelik her türlü baskının arttığı ve artacağı böyle zorlu bir dönemde güçlü ve dirençli bir TDB için her zamanki gibi katkıda bulunmaya, çalışmaya devam edeceğiz. Arkadaşlarımıza yeni çalışma döneminde kolaylıklar ve başarılar diliyoruz.

Her gün yeni sorunlar ortaya çıkıyor gerçekten. Yanında herhangi bir personel istihdam etmeyen, yalnız çalışan meslektaşlarımızdan, yerel bir mahkeme tarafından alınan bir karara dayanarak OSGB sözleşmesi istenmesi, Kişisel Verilerin paylaşımı konusunda sürekli yazılı ve denetimlerde sözlü baskı uygulanması devam ediyor. Sizlerden ricamız herhangi bir tutanak, ceza uygulandığında Odamızı bilgilendirmeniz. Hukuki destek vereceğimizi bir kez daha sizlere iletelim.

Muayenehanelerde otoklav bulundurma zorunluluğu 23.12.2018 tarihinde başlayacak, bunu da hatırlatalım ve unutmayalım.

22 Kasım Perşembe akşamında plaket töreninde ve kokteylde birlikte olmaktan mutluluk ve onur duyacağız. Sevdiklerinizle birlikte katılımınızı bekliyoruz. 22 Kasım Dişhekimliği Günümüzü gerçek anlamda kutlayacağımız günleri yaşamak umuduyla, saygılarımla...

BDO Genel Sekreteri
Alper Altay

22 KASIM DIŞHEKİMLİĞİ GÜNÜ VE AĞIZ DIŞ SAĞLIĞI HAFTASI

program

22.11.2018

09.30

Atatürk Anıtı'na Çelenk Konulması
Heykel

11.00

Basın Açıklaması
Bursa Dişhekimleri Odası

16.00-18.00

Sağlık Hukuku Sempozyumu
BAOB Yerleşkesi 2.Kat Sağlık Meslek
Odaları Ortak Toplantı Salonu

Dişhekiminin Hukuki
Sorumlulukları

- Av. Mustafa Güler
TDB Hukuk Müşaviri

İş Anlaşmasının Tarafı Olarak
Dişhekimisi

- Doç. Dr. Av. K. Ahmet Şevimli
U.Ü. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

19.30

Dişhekimliği Günü Kokteyli
BAOB Yerleşkesi Oditoryumu ve Fuayesi

24.11.2018

Bilimsel Etkinlik
BAOB Yerleşkesi Zemin
Kat Toplantı Salonu

13.00-14.45

Muayenehane Koşullarında
Gelişebilecek Acil Durumlar ve
Müdahale Yöntemleri

- Dr. Tolga Şitilci
İ. Ü. Dişhekimliği Fakültesi
Anesteziyoloji ve Reanimasyon
Uzmanı

15.00-16.45

İmplantoloji'de Optimum Estetiği
Yakalamak İçin Cerrahi ve Protetik
İpuçları

- Dr. Dişhekimisi Volkan Arıcı
*Mode İmplant'ın Destekleriyle

* Meslekte 50. , 40. ve 25. Yılıni dolduran
meslektaşlarımıza ve Odamız eski başkanlarına
teşekkür plaketi verilecektir.Tüm meslektaşlarımızı
eşleriyle birlikte bekliyoruz.

Bursa İl Sağlık Müdürünü Ziyaret Ettik

Bursa Dişhekimleri Odası Yönetim Kurulu olarak İl Sağlık Müdürü Sayın Dr. Özcan Akan'ı makamında ziyaret ettik. Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti veren Özel Sağlık Kuruluşları Hakkındaki Yönetmeliğin uygulanmasında meslektaşlarımızın yaşadığı sorunlar görüşmenin ana konusu oldu. Bununla birlikte; tek başına çalışan, yanında herhangi bir kişiyi istihdam etmeyen meslektaşlarımızdan yasa kapsamında olmamasına rağmen OSGB sözleşmesi talep edilmesinin mümkün olmadığı anlatıldı ve gerekli girişimde bulunma sözü alındı. Odamız yetkililerinin, sağlık kuruluşlarının ruhsatlandırılması ve denetlenmesi aşamalarında hiç yer almaması nedeniyle Odamızın işleyişi için gerekli bazı bilgilerin edinilmesi olanağının kalmadığını ifade ederek bilgi paylaşımında bulunmalarını talep ettik. Gayet olumlu bir bakışla ivedilikle kurumlar arası yazışmayla bu sorunun da çözüme kavuşturulması konusunda uzlaştık. Ayrıca kamuda çalışan meslektaşlarımızın sorunları üzerinde de fikir paylaşımında bulunduk. Sayın Dr. Özcan Akan'a çalışmalarında kolaylıklar ve başarılar dileyerek ve 22 Kasım Dişhekimliği Günü Kokteyline davet ederek ayrıldık. İlgisi ve desteğinden dolayı kendisine teşekkür ediyoruz.



Ekim Ayı Semineri Yapıldı

18 Ekim 2018 tarihinde Dr. Uğur Meriç'in konuşmacı olduğu ve "Tüm Yönleriyle Sinüs Lifting" i anlattığı sunumu meslektaşlarımız tarafından ilgiyle dinlendi.



Akıllı İlaç Kullanımı Eğitimi

Bursa İl Sağlık Müdürlüğü tarafından düzenlenen 19 Ekim 2018 tarihinde Merinos AKKM de gerçekleştirilen "Akıllı İlaç Kullanımı" konulu eğitime katılım sağladık.



Hekimler İsyanda: Sağlıkta Şiddet Yasası Hemen Şimdi!

Tedavi ettiği hastası tarafından öldürülen Uzman Dr. Fikret Hacıosman'ın ardından hekimler Türkiye'nin dört bir yanında protesto yürüyüşüne başladı. 2005 yılında İstanbul'da Prof. Dr. Göksel Kalaycı ile başlayan ve bugüne kadar 12 hekimin hasta ve hasta yakınları tarafından öldürülmesine neden olan sağlıkta şiddete karşı "Artık yeter" diyen Bursa Tabip Odası üyesi hekimler isyanda: "Sağlıkta Şiddet Yasası hemen şimdi!"

Türk Tabipleri Birliği'nin (TTB) çağrısıyla sağlıkta şiddete karşı başlatılan eylem programı kapsamında Türkiye genelinde yürüyüş eylemi gerçekleştirildi. Bursa Tabip Odası üyesi hekimler de, sağlıkta şiddeti protesto etmek için bir araya gelirken, "Sağlıkta Şiddet Yasası" istediklerini bir kez daha dile getirdi. Setbaşı Mahfel önünden başlayan protesto yürüyüşü, Heykel'deki Atatürk Anıtı önünde son buldu. Sabah işe gitmek için evden çıkıp, iş yerinde şifa vermek için çabaladıkları insanlar tarafından öldürülmeyi kabul etmediklerini vurgulayan Bursa Tabip Odası Başkanı Güzide Elitez, "Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın uygulanmaya başlamasından bu yana sağlık alanında giderek artan şiddet olayları, artık dayanılmaz bir noktaya geldi. 2005 yılında İstanbul'da Prof. Dr. Göksel Kalaycı hocamızın bir hastası tarafından öldürülmesiyle başlayan süreçte, bugüne kadar 12 meslektaşımızı haksız yere uğradıkları saldırılar ve Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın yol açtığı çarpıklıkların yarattığı tükenmişlik nedeniyle yaşamlarına son verdikleri için kaybettik. Soruyoruz: Sağlıkta şiddeti önlemek, teklifimizi dikkate almak ve Sağlıkta Şiddet Yasası'nı çıkarmak için daha kaç hekimin ölmesini bekliyorsunuz? Biz hekimler buna tahammül etmeyeceğiz!" dedi. Odamız Yönetim Kurulu da eyleme katılarak destek verdi.



TDB 24.Uluslararası Dişhekimliği Kongresi Meslek Sorunları Sempozyumu Yapıldı

TDB 24.Uluslararası Dişhekimliği Kongresi kapsamındaki Meslek Sorunları Sempozyumu, 25-26 Eylül 2018 tarihlerinde Ankara JW Marriott Hotel’de yapıldı.

Sempozyumda;TDB Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Dişhekimleri Odaları Başkan ve Yöneticileri, ve oluşturulan 3 Çalışma Grubu gündemleri ile aşağıdaki gündemlerle mesleğin güncel sorunlarını masaya yatırdı.

Odamız adına Oda Başkanı Emel Eroğlu, Genel Sekreter Alper Altay ve Sevinç Abadan katıldı. TDB Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ile Dişhekimleri Odaları Başkan ve Yöneticileri Toplantısı;

Gündem:

- I. Dişhekimlerinin serbest çalışma modelleri üzerinden ortaya çıkan sorunlar ve tartışma.
 - Ücretli
 - Kendi adına
 - Şirket ortaklığı
 - Hastane içi kiralama yöntemi
 - 3224/42. Madde üzerine tartışma.
- II. KSV de gelecek, yeni durma noktamız, e-reçete.
- III. Bitmeyen sorun: Tabela Standartları
- IV. Sağlık Turizmi Yönetmeliği ve son durum üzerine değerlendirme.
- V. Özelden hizmet satın alma
- VI. Kamuda çalışan dişhekimlerinin sorunları ve mobbing

Çalışma Grupları;

Gündem:

1. Türkiye’nin Yeni Yönetim Koşullarında, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarının Geleceği.
 2. Sağlıkta Dönüşüm Programları (SDP) Türkiye’de Ağız Diş Sağlığını Neye Dönüştürmüştür?
 3. TDB ve Odalarının Örgütlenme Modeli Sorunları ve Çözüm Önerileri.
- Çalışma Gruplarının raporları TDB Merkez Yönetim Kurulu ve Oda Yöneticileri Toplantısı’nda görüşüldü.



TDB Merkez Yönetim Kurulu ve Oda Yöneticileri Toplantısı

(25-26 Eylül 2018 - Ankara)

SONUÇ BİLDİRGESİ

Cumhuriyetimizin temellerinin atıldığı Başkentimiz Ankara’da meslek sorunlarımızı konuşmak üzere 35 odamızın katılımıyla bir aradayız.

Dünya konjonktürünün değişmekte olduğu bir dönemde çevremizdeki siyasi, sosyal ve ekonomik değişimin yarattığı sorunlar kaçınılmaz olarak ülkemize yansımaktadır.

Özellikle komşularımızdan gelen göç dalgası ülkemizi ve bizi hem ekonomik hem sosyokültürel olarak olumsuz etkilemektedir.

Yeni ekonomik programın mesleğimize yansması, yeterli planlama yapılmadan açılan Dış Hekimliği Fakülteleri, artan öğrenci kontenjanları, öğretim üyesi sorunları, büyük sermaye gruplarının zincir poliklinikler ve merkezler açması, Sağlık Bakanlığının performans sistemi içerisinde açtığı ADSM’ler ve döviz kurlarındaki ani artışların bütün girdi maliyetlerine yansması, meslektaşlarımızın ya gelir kaybı ya da işsizlik ihtimali ile karşı karşıya kalması ile sonuçlanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl çok sayıda sağlık çalışanına uygulanan şiddet ve mobbing birçok hekimin mesleği bırakmasına sebep olmuştur. Bu da meslektaşlarımızın can güvenliğine ve çalışma motivasyonuna olumsuz yansımaktadır.

Pratikte karşılaştığımız gelişmelerin kanun ve yönetmeliklerin artık önüne geçtiği gerçeği bizi bu konuda yeni çözüm arayışlarına zorlamaktadır. Bu gelişmeler; tabela standartları, sağlık turizmi gibi konularda TDB ve Odaları daha gerçekçi çözümler üretmeye yöneltmiştir. Yıpranma payı, kamuda çalışan meslektaşlarımıza yapılan emeklilik koşullarındaki iyileştirmelerin özel çalışanlara da yansıtılma problemleri çözülmesi gereken diğer konular olarak durmaktadır.

TDB’nin tüm girişimlerine rağmen Sağlık Bakanlığı’na ulaşamaması, sağlık bürokrasisi ile yapılamayan, yapıp da sonuç alınamayan görüşmeler sonucu sürdürülemez bir sürece gelmiş bulunmaktayız.

Ağız ve Dış Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları hakkındaki yönetmeliğin yeniden yazım çalışmalarında meslek örgütü olarak mutlak surette içerisinde olup katkı sağlamamız kaçınılmazdır.

Birliğimiz ve Odalarımıza aidiyet duygusunun ve katılımın artırılması için kamu çalışanlarımıza, ileri yaş Dış Hekimlerimize, öğrencilerimize ve genç mezunlarımıza yönelik birtakım çalışmalara ağırlık vermeliyiz. Bunun güzel bir örneği de 24. TDB Kongresindeki öğrenci kayıt sayısının yüksekliğidir.

TDB ve Odalar olarak yeni mezun meslektaşlarımızın sermaye grupları ve meslek dışı gruplar tarafından mağdur edilmemeleri yönünde bilgilendirme, yönlendirme ve yaptırım konusunda çalışmalara ağırlık verilmelidir.

Tüm olumsuzluklara rağmen uluslararası arenada ülkemizin ve meslek birliğimiz adına pozitif gelişmeler yaşanmaktadır. Örneğin FDI’daki delege sayımızın artması, uluslararası görevlerde temsiliyetler alınması ve kadın meslektaşlarımızın bu konudaki öncülüğü de hepimizin gurur kaynağı olmuştur. TDB Akademi ve Odalarımızın yaptığı bilimsel faaliyetlerle de Dünya Dış Hekimliğindeki güncel gelişmeler meslektaşlarımız tarafından eşzamanlı olarak takip edilmektedir.

Meslek örgütlerine karşı kapatma, etkisizleştirme tehditlerine karşı tüm üye ve bileşenlerimizle birlikte gerekli direnç ve dayanışma geliştirilerek sürdürülecek, Sağlık Bakanlığı ile diyalog yolları zorlanmalıdır.

Meslek Birliğimizin ismindeki ilk kelimemiz olan ve Mustafa Kemal Atatürk’ün “Türk Milleti” tarifi paralelinde, Anayasamızın 135. maddesi ve 3224 sayılı kanunumuzla bize verilmiş olan Türk Dışhekimleri Birliği adı tartışılrsa da tüm bileşenlerimizce sonuna kadar sahiplenilecektir.

Sonuç olarak TDB’deki “Birlik” kelimesinin mesleğimizde hepimizi birleştirici temel unsur olduğunu daima hatırlamalıyız.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.
Türk Dışhekimleri Birliği

TBMM'deki Tüm Siyasi Partilerin Milletvekillerine Çağrımızdır Evrensel hukuk kuralları ve demokrasi için; Sağlık Torba Yasa Teklifine 'Hayır' deyin!

TBMM'ye getirilen ve Komisyondan geçen Sağlık Torba Yasa Teklifinin 5. Maddesi, dişhekimlerinin mesleki yetkilerini idarenin kararlarına bağlı hale getiriyor. Bu madde geçerse, meslektaşlarımız bir yargı kararı olmadan, sadece idarenin kararıyla mesleklerini icra etmekten uzaklaştırılabilecek. Anayasamız birey haklarını, vatandaşın devlete, devletin vatandaşla ilişkin görev ve sorumluluklarını tanımlamış olup, kanunlarımız da suç ve ceza konusunu tam olarak belirlemiştir. Buna rağmen somut delil olmaksızın suçlu yaratmak; evrensel hukuk değerleri ve anayasamıza uygun değildir. TBMM'deki tüm siyasi partilerin değerli milletvekillerini, toplumsal tecrübelerimizi düşünerek, vicdanlarıyla oy kullanmaya ve bu antidemokratik yasa teklifine karşı çıkmaya davet ediyoruz. Unutmayalım ki, toplumsal barışın tek dayanağı demokrasi ve evrensel hukuk kurallarıdır. Ve bu kurallar herkes için gereklidir.

12 Eylül'de de, 28 Şubat'ta da gördük, yaşadık, tecrübe ettik...
DEMOKRASİ HERKESE GEREKLİDİR.

Sağlık Torba Yasa Teklifinin TBMM'deki Komisyon görüşmeleri 08 Kasım 2018'de tamamlandı. Teklif 13 Kasım 2018'de TBMM Genel Kurulu'nda görüşmeye başlanacak. Bu Yasa Teklifi, ülkemizin, uluslararası sözleşmelerle kabul ettiği hukuk kurallarının yanı sıra; Anayasamız ile de tanımlanmış kurallara aykırı hükümler içermektedir.

Torba Yasa Teklifinin 5. Maddesinde, terör örgütleriyle aralarında bağ saptanan hekim ve diş hekimlerine çeşitli yaptırımlar uygulanması, mesleki yetki ve çalışma alanlarının kısıtlanması öngörülmektedir.

Terör örgütü üyeliği, terör örgütünün propagandasının yapılması ve terör örgütüne yardım edilmesi yasalarımızda suç olarak tanımlanmıştır. Bu suçlardan herhangi birini işleyenlerle ilgili bir tespit olduğunda, ilgilinin cezalandırılması için, yargı sistemimizde gerekli ceza soruşturması zaten yürütülmektedir.

Herkesin bildiği gibi yürütülmekte olan güvenlik soruşturmalarının neredeyse tümü; iktidarda olan partinin siyasi yaklaşımlarına göre kişinin düşünce ve kanaatlerinin öğrenilip raporlanmasını içermektedir. Gizlilik gerektiren işler ve kişinin sahip olduğu siyasal görüşlerin işine yansıdığına da adaletli davranılamayacağı da bir gerçektir. Ülkemiz tarihinde 40 yıl öncesinde kalmış bu yaklaşımın geçmişte olduğu gibi şimdi de yeni mağduriyetler yaratacağı ortadadır.

Anayasaya göre, herkes istediği gibi düşünmek ve düşüncelerini paylaşmak, yaymak hakkına sahiptir; bu temel bir insan hakkıdır. Hiç kimse düşüncelerinden dolayı kınanamaz ve suçlanamaz.

Anayasa'nın 15. maddesine göre savaş, seferberlik veya olağanüstü hallerde temel haklar kısıtlanabilir. Ancak savaşta bile "kişinin yaşama hakkına, maddi ve manevi varlığının bütünlüğüne dokunulamaz; kimse din, vicdan, düşünce ve kanaatlerini açıklamaya zorlanamaz ve bunlardan dolayı suçlanamaz; suç ve cezalar geçmişe yürütülemez; suçluluğu mahkeme kararı ile saptanınca kadar kimse suçlu sayılamaz."

Mevcut Teklif'te ise; güvenlik soruşturmasına bağlı olarak yapılan bir idari kararla hekim ve dişhekimleriyle terör örgütleri arasında bağ olabileceği kabul edilmektedir. Her aşaması idare tarafından yapılan işlemlerle oluşturulan bir süreç sonunda suçlama yöneltilmekte; terör örgütleriyle ilişkili olduğu iddia edilmektedir. Polisin yazdığı bir rapor, Sağlık Bakanlığı bürokratlarından oluşan Güvenlik Soruşturması Komisyonunda değerlendirilmekte ve kişinin mesleki geleceği karara bağlanmaktadır.

Anayasaya göre, hiç kimse suçluluğu kesin bir yargı kararı ile saptanmadıkça suçlu olarak kabul edilemez. Teklif'le, sadece bir iddia üzerine hekim ve diş hekimlerine idare tarafından ölçsüz yaptırımlar uygulanabilmesine olanak sağlanmaktadır.

Yasa Teklifiyle, masumiyet karinesi ihlal edilmekte, kamu görevinden çıkartılan meslektaşlarımızın kamu sağlık kurumlarında çalışmaları engellendiği gibi, SGK ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla anlaşmalı sağlık kuruluşlarında çalışmaları da yasaklanmaktadır.

Bununla da yetinilmemekte, kamu görevinden çıkartılan veya güvenlik soruşturmasına bağlı olarak kamu görevine hiç alınmayan meslektaşlarımızın düzenledikleri raporların mahkemeler ve idare tarafından dikkate alınmayacağı belirtilmektedir.

Evrensel hukuk kurallarına ve Anayasaya aykırı olan bu düzenlemenin yasalaşması halinde dişhekimlerinin mesleki yetkileri idarenin vereceği karara bağlı olacaktır. 1219 sayılı kanunda hangi nedenlerle mesleğini yapamayacağı tanımlanmış olan meslektaşlarımız keyfi yaklaşımlarla mesleklerini yapamaz duruma sokulmaktadır.

Bu Teklifin yasalaşmasından kaygı duyuyoruz. Başta iktidar partisi olmak üzere tüm siyasi partilerin, siyasi partilerin mensubu olan milletin vekillerinin, adil ve vicdanlı davranmalarını, ülkemizi çağdaş demokratik ülkelerden ayıştıracak, yurttaşların maddi ve manevi varlığının bütünlüğüne dokunacak bu tür düzenlemelerden kaçınmalarını bekliyoruz.

Türk Dişhekimleri Birliği

12 EYLÜL'DE DE 28 ŞUBAT'TA DA GÖRDÜK, YAŞADIK DEMOKRASİ HERKESE GEREKLİ...

**TBMM'deki Tüm Siyasi Partilerin Milletvekillerine
Çağrımızdır;
Evrensel hukuk kuralları ve demokrasi için;
Sağlık Torba Yasa Teklifine "Hayır" deyin!**



Sağlık Torba Yasa Teklifi Neler Getiriyor?

Sağlıkla İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi Hakkında

BİLGİ NOTU

30.10.2018 tarihinde 6 milletvekili imzası ile Adalet ve Kalkınma Partisi TBMM Grup Başkanlığı tarafından TBMM Başkanlığı'na 43 maddeden oluşan bir kanun teklifi verilmiştir.

Hekim ve diğer sağlık meslek örgütlerinden gizli hazırlanan taslağın TBMM Başkanlığı'na verilmesi ile birlikte hekimlik ve sağlık ortamını yakından ilgilendiren maddelere ilişkin Türk Tabipleri Birliği Hukuk Bürosu tarafından konu başlıklarına göre sınıflandırılmış bilgi notu aşağıdadır.

1) Sağlıkta Şiddete İlişkin 24. Madde:

Sağlıkta şiddetin çözümü için teklif edilen 24. maddede, sağlık personeline yönelik kasten suç işleyen kişilerin polis tarafından yakalanacağı, savcılığa sevk edileceği, müşteki, mağdur veya tanık olanların ifadelerinin işyerinde alınacağı belirtilmektedir.

Teklifte yer alan düzenleme, sorunun özüne yani suçun önlenmesine yönelik bir içeriğe sahip değildir. Esasen zaten kolluğun ve Cumhuriyet Savcılığının Ceza Yargılaması ve Güvenlik Mevzuatı hükümleri uyarınca yapması gereken görevleri ikinci bir kez 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunun 12. Maddesine ek paragraf olarak konmaktadır. Bu nedenle içi boş, çözüm getirme yetisinden yoksun bir tekliftir.

2014 yılında da benzeri bir düzenleme yapılmış, kasten yaralama suçu tutuklama nedeni varsayılan suçlardan sayılmış[1], özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personel, bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından kamu görevlisi sayılmıştır.

Türk Tabipleri Birliği o zaman da bu ve benzeri düzenlemelerin sağlıkta şiddeti önlemeye elverişli ve yeterli olmadığını, hekimlerin, sağlık çalışanlarının sağlığının ve canlarının korunması, sağlık hakkının güvence altına alınması için Meclis Araştırma Raporunda yer alan önlemlerin bir parçası olarak acil bir suç ve ceza maddesine ihtiyaç olduğunu belirtmiştir. Bu kapsamda Dünya örneklerini de dikkate alarak 2009 yılında hazırlayıp her merciiye defalarca ilettiği madde önerisinin yasa maddesi haline getirilmesini talep etmiştir. Geçen zaman 2014 yılında yapılan düzenlemenin etkisizliğini ortaya koymuştur. Bu deneyimden çıkarılan sonuç gereği, teklifte yer alan önerinin dünya deneyimleri ile uyumlu, etkili bir düzenleme olması beklenirken, önleyicilik içeriğinden yoksun, etkisiz bir düzenlemenin teklif edilmesi, hekimlerin, sağlıkçıların canının, toplumun sağlığının önemsenmediğini yakıcı bir biçimde ortaya koymaktadır.

2) Adaletle Erişimi Yasaklanan Hekimlerin/ Dış Hekimlerinin çalışma haklarını ihlal Eden 4. Madde:

Teklifin 4. Maddesi OHAL uygulamaları ile kamu görevinden çıkarılan/çıkarılabilecek veya güvenlik soruşturması sonucuna göre atanması uygun bulunmayan/bulunmayacak tabip ve dış tabiplerini doğrudan, bütün hekimleri ise dolaylı olarak ilgilendirmektedir;

- Maddede tarif edilen kapsamdaki hekimlerden Devlet Hizmeti Yükümlülüğü bulunanların 600 gün süre ile hiçbir biçimde ve yerde hekimlik yapmalarına izin verilmeyeceği,
- Bu durumda olup da devlet hizmeti yükümlülüğünü daha önce yerine getirmiş olan hekimlerin ise ancak ve ancak Sosyal Güvenlik Kurumu ve kamu kurumları ile sözleşmesi bulunmayan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ya da muayenehane açarak çalışabilecekleri,
- Düzenledikleri raporların yargı organları ve idare açısından geçerli olmayacağı düzenlenmektedir.

Haklarında, meslek icrasının yasaklanmasını gerektiren bir suçtan dolayı mahkemeler tarafından verilmiş bir ceza olmayan hekimlerin, mesleklerini icra etme haklarının belirli süreyle tümüyle ortadan kaldırılması, devamında da çok güçleştirilmesi, hekimlik faaliyetinin ayrılmaz parçası olan tıbbi rapor düzenlenmesi yetkisinin tümüyle ortadan kaldırılması ağır bir biçimde hukuka aykırı, keyfi ve gayri vicdanidir.

Kimi görevlilerin kişisel yorumuna dayalı olarak kamu görevinden ihraç edilen ya da güvenlik soruşturması olumsuz bulunan/bulunabilecek her hekim teklifteki tehdit ile karşı karşıyadır. Kamu görevinden ihraç edilmeyen ya da güvenlik soruşturması olumsuz bulunmayan hekimler de bu teklifin tehdit ettiği grup içindedir. İki yıldır yaşandığı üzere haksız ve hukuka aykırı olarak işsiz bırakılan hekimler, nitelikli emekleri nedeniyle ucuz iş gücü olarak gayri resmi çalıştırılma ve emek sömürüsüne maruz bırakılırken diğer hekimlerin ücretleri, özlük hakları da bu durum kullanılarak aşındırılmaktadır.

Teklif; İnsan olmanın doğası gereği düşünme yetisini kullanarak farklı düşünen, mesleğini, bilgisini insan ve toplum yararına kullanmak isteyen her hekimin, bundan hoşnut olmayan yöneticiler tarafından çalışma, maddi ve manevi varlığını sürdürme hakkının ölçsüz bir biçimde ortadan kaldırılması sonucuna yönelmiştir.

Meslek icrasına engel oluşturacak bir suçtan yargı kararı ile mahkum edilmeyen hekimlerin, çocuklarının, ailelerinin işsizliğe, açlığa mahkum edilmesi, toplumun onların üreteceği sağlık hizmetinden yoksun bırakılması anlaşılamaz, hukuken ve vicdanen kabul edilemez bir durumdur.

3) Şehir Hastanelerini Yapan ve İşleten Şirketler Lehine 38, 39 ve 40.Maddeler;

Teklifle şehir hastanesi yapan şirketler yararına yeni düzenlemeler getirilmesi planlanmıştır. Teklifte "hizmet bedeli" tanımında "ve ihtiyari hizmetlerde sözleşmede yer alan miktara bağlı tıbbi destek hizmetlerinde ise on yılı geçmemek üzere" ile yapılan eklemeye şirketlere hasta garantisi verilen tıbbi hizmetlerde, 10 yıllık süre garantisi de verilmiş oluyor. Böylelikle Sağlık Bakanlığı'nın bugüne kadar söylediği "beş yılda bir pazar testi yaparak günün koşullarına göre en uygun şirketlerle çalışabileceğiz" savının gerçek olmadığı ortaya konulmaktadır.

Şehir hastanesini işleten şirketlerin işletme dönemindeki teminat miktarının TÜİK tarafından belirlenen Yurtiçi Üretici Fiyat Endeksi (YÜFE) oranında artırılmasını öngören bir değişiklik de teklifte yer almaktadır. Şehir hastanesini yapan şirketlerin, dövize ve enflasyona endeksli sözleşmelerine ilişkin değişiklik yapılmazken, şirketlerin teminat tutarlarında şirketler lehine yapılan değişikliğin gerekçesi teklifte yer almamaktadır.

Şehir hastanesi yapan şirketlere, yüzde 70 doluluk garantisi, ücretsiz Hazine arazisi, en az 25 yıl boyunca kira garantisi, tıbbi hizmetlerde en az 10 yıllık sözleşme garantisi, kurumlar vergisinde indirim, tam KDV muafiyeti, Kamu İhale Kanunundan muafiyet, alacakları kredilere türev ürünler dahil tam Hazine garantisi verilmiştir. Şirketlere sağlanan bu mali kolaylıklar nedeniyle kamunun vergi kaybının ne olduğu, bu tutarla kaç hastane yaptırılacağı Mevzuat Hazırlama Yönetmeliğine ve 5018 sayılı Yasaya göre maliyet etki analizi ile birlikte sunulması gereken teklifler arasında olmasına karşın teklifte bu çalışmalarını içeren bilgiler yer almamaktadır. Sağlık Bakanının makam odasının da yer aldığı Bilkent'teki binanın aylık kira bedeli 2018 yılı başında 2,5 Milyon TL olduğu gerçeği karşısında bu bilgilerin topluma verilmesinin gerekliliği açıkça ortadadır. Şehir hastanesi yapan şirketlere daha önce inşaat dönemiyle sınırlı olmak üzere Harç ve Damga Vergisi muafiyeti tanınırken teklifle bu işletme dönemini de içine alacak şekilde genişletilmektedir.

4) Meslek Örgütlerinin İşlevsiz Kılınmasına ilişkin 11 ve 21. Maddeler:

Tabip ve diş tabiplerinin kamu görev dışında birden fazla işyerinde çalıştırılmaları/çalışmaları halinde; bu tür çalışmaların sağlık hizmetlerine ve sağlık hizmet ortamına etkilerinin odalar tarafından değerlendirilmesine ilişkin kuralların kaldırılması teklif edilmektedir. Bu değişiklik önerisinin gerekçesi olarak, hekim ve diş hekimlerinin çalışma izinlerinin Bakanlık tarafından verilmesi gösterilmektedir.

6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasasının ve 3224 sayılı Türk Dişhekimleri Birliği Yasasında yer alan bu hükümler; bir yandan halkın eriştiği sağlık hizmetinin niteliğinin korunması, diğer yandan hekim ve diş hekimlerinin sınırsız çalıştırılmalarının önüne geçerek çalışanların sağlığının korunmasını amaçlamaktadır.

Hekim ve dişhekimlerini, zincir sağlık kuruluşlarında daha çok çalıştırmak isteyen işverenlerin, oda değerlendirmelerinin kaldırılması taleplerinin hayata geçirilmesi kamu yararı aykırıdır. Diğer yandan, hekimlerin özel sağlık kuruluşlarında Sağlık Bakanlığı tarafından düzenlenen çalışma belgesi verilirken, bu çalışmanın hekimin diğer sağlık kuruluşlarındaki çalışmalarına olan etkisi ve dolayısıyla sağlık hizmetinden yararlanacak hastalara etkisi dikkate alınmamaktadır. Üstelik Bakanlık tarafından düzenlenen çalışma belgesi yeni bir uygulama olmayıp; odalar tarafından yapılan değerlendirmelerin alternatifi değildir.

Meslek mensuplarının meslek odası ile bağının güçlendirilmesi yerine etkisiz kılınmasına dönük olarak yetkilerinin ortadan kaldırılması yönünde düzenleme teklif edilmesi Anayasa'nın 2 ve 135. Maddelerine aykırıdır. Anayasa Mahkemesi'nin, bir meslek odasının üyelerine verdiği bir belgeye ilişkin yetkilerinin kaldırılmasıyla ilgili yasal düzenlemenin denetiminde belirttiği gibi; "Demokrasi, siyasal mekanizma dışında, aynı zamanda bir yaşam biçimidir. Bir meslek örgütüne üyelik, işlevsiz olur ve biçimsel üyelikten öteye geçemezse, demokratik bir örgütlenmeden de söz edilemez." İşlevsiz hale getirme, "demokrasiye ve hukuk güvenliğine aykırı düşer".

5) Aile Hekimliğine ilişkin 29,30 ve 31. Maddeler;

Aile hekimliği uygulamalarını yürütecek aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının çalışmalarının 65 yaş ile sınırlandırıldığı görülmektedir. 694 sayılı KHK ile hekimler için yaş sınırı 72 olarak düzenlenmişken, görevin gerektirdiği niteliğin ne olduğu belirlenmeksizin ve 65 yaşın üzerindeki hekimlerin bu niteliklerden hangisini taşımadığı ortaya konulmaksızın, çalışma hak ve özgürlüğünü kısıtlayacak biçimde yaş ayrımcılığına dayalı bir düzenleme yapılmıştır.

Kamu görevlisi olmayanlar yönünden sözleşme ile çalıştırılan personel hakkında 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu hükümlerinin uygulanmayacağına dair düzenleme de işsizliğe karşı korunma hakkının ve Anayasada tanımlanan kişinin maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkının ihlali niteliğindedir.

Aile hekimlerinin ferden ya da birlikte personel istihdam edebileceğine ve işveren olabileceğine dair düzenleme, birinci basamak sağlık hizmetinin "özelleştirildiğinin" açık göstergesi olacaktır. Bu düzenlemenin, halihazırda işveren sicil numarası verildiği ve aile sağlığı merkezi giderleri için yapılan ödemeden personel çalıştırabileceklerine dair Yönetmelik hükümlerine yasal dayanak amacıyla getirildiği anlaşılmaktadır.

Aile hekimlerinin izinlerinin, yıl içinde kullanılması zorunluluğu kullanılamayan izin haklarının düşmesine yol açacaktır. Devlet memurlarında korunan bu hakkın aile hekimlerine tanınmamasının hukuken kabul edilebilir bir yanı yoktur.

Kongre izninin Yasada açıkça belirtilmesi yerinde olmakla birlikte, Devlet Memurları Kanununda 10 gün olarak belirlenen ve ihtiyaç halinde bir 10 gün daha verilebileceği düzenlenen mazeret izni süresinin aile hekimleri için 5 gün olarak belirlenmesinin haklı gerekçesi yoktur.

Son olarak aile hekimlerinin değiştirilebileceğine dair yapılacak düzenlemeye, toplum sağlığını tehdit eden unsurların tespit edilebilmesi bakımından bölge esas dikkate alınarak değişiklik yapılabileceğinin belirtilmesinde de yarar olduğu değerlendirilmektedir.

6) Sağlık Bilimleri Üniversitesi Mütevelli Heyeti ve Birlikte Kullanıma ilişkin 20 ve 23. Maddeler:

Teklifin 20. Maddesi ile Sağlık Bilimleri Üniversitesinin mütevelli heyeti bileşimine ve yetkilerine ilişkin düzenleme yapılmaktadır. Teklifte mütevelli heyetin Rektör, Sağlık Bakanı Yardımcısı, Sağlık Bakanının seçtiği bir üye, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Yönetim Kurulu tarafından belirlenen bir üye ve Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen bir üye olmak üzere beş kişiden oluşması tasarlanmıştır.

Anayasa Mahkemesi tarafından "Mütevelli Heyeti kanalıyla merkezi idareye, üniversite üzerinde denetim ve gözetim yetkisini aşan nitelikte bir yetki tanınması Anayasa'nın 130. maddesiyle güvence altına alınan bilimsel özerklik ilkesiyle bağdaşmamaktadır" gerekçesi ile verilen iptal kararı üzerine bu düzenlemenin teklif edildiği anlaşılmaktadır. (Esas 2015/61 ,Karar 2016/172 Karar tarihi 2.11.2016 R.G. Tarih-Sayı :9.12.2016-29913)

Ancak teklif, Anayasa Mahkemesi tarafından Anayasaya aykırı bulunan düzenleme ile aynı öze sahiptir. İptal edilen yasa hükmünde, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Mütevelli Heyetinin; Sağlık Bakanlığı Müsteşarı, Rektör, Sağlık Bakanının seçeceği iki üye ile YÖK tarafından seçilen profesör unvanına sahip bir üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşacağı düzenlenmişti. Teklif Anayasa Mahkemesi kararı ile saptanan Anayasa aykırılığı sürdürmektedir.

Teklifin 21. Maddesinde ise 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunun ek 9. Maddesine yeni bir fıkra eklenmesi teklif edilmektedir. Buna göre Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı hastaneler birden fazla üniversite tıp ve diş hekimliği fakültesi ile birlikte kullanım protokolü imzalayabilmektedir. Hastane başhekimisi öğretim elemanları ve diğer üniversite personeli ile en fazla üç yıl süre ile sözleşme imzalayabilecek, süresi biten sözleşmeler eğer feshedilmemişse birer yıllık süre ile uzatılacaktır. Sözleşmelerde, "performans hedefleri", mezuniyet öncesi ve mezuniyet sonrası tıp eğitimi ile bilimsel çalışmalara ilişkin yetki ve sorumluluklar düzenlenecektir.

Teklif edilen düzenleme; Anayasanın 130. Maddesi uyarınca öğretim üyelerinin her türlü özlük hakkının, yetki ve sorumluluklarının Kanun ile düzenleneceği kuralına aykırıdır. Yanı sıra öğretim üyelerinin işlevlerini yerine getirebilmesinin zeminini tarif eden akademik kurulların oluşumu, kurullara ve işleyişe katılıma dair 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan kuralların bütünüyle örtülü bir biçimde ortadan kaldırılması sonucunu doğurmaktadır. Birlikte kullanımın olduğu tıp ve diş hekimliği fakültelerinde sözleşmesi fesh edilen öğretim üyesinin haklarının ne olacağına dair bir düzenleme de bulunmamaktadır. Öğretim üyelerinin, öğretim elemanlarının üniversite personelinin iş güvencesinin, akademik çalışma ortamının ve tıp ve tıpta uzmanlık eğitiminin tahrip edildiği bir teklif söz konusudur.

7) Döner Sermayeye ilişkin 14 ve 15. Maddeler Yönünden;

Sağlık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatına tahsis edilen döner sermaye miktarı toplam 10 milyar lira olarak belirlenmektedir.

Kanun Hükmünde Kararname ile döner sermaye harcamalarının takibinin il sağlık müdürlükleri bünyesine Maliye Bakanlığı yetkilisinin atanması yolu ile yapılması uygulamasından vazgeçilmekte, muhasebe takibinin Sağlık Bakanlığı tarafından yürütüleceği düzenlenmektedir.

Sağlık Bakanlığının gölge bütçesi haline gelen, muhasebe kayıtlarının yanlış tutulduğu, harcamaların yasaya aykırı yapıldığı Sayıştay raporlarıyla belgelenen döner sermaye harcamalarında denetim ve açıklık sağlanmamakta ve Sağlık Bakanlığı tek yetkili hale getirilmektedir.

Yanı sıra, açıklığın kamuoyu denetiminin olmadığı bir ortamda, Kamu-Özel ortaklığı adı altında şirketlere, yöneticilere yapılan ödemeler ile döner sermaye havuzundan çalışanlara yapılması gereken ödemelerde gün geçtikçe azaltılıp sonlandırılmaktadır.

Kaynak: Türk Tabipleri Birliği

TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ'NİN AÇIKLAMASI

Meclise sunulan bir torba yasa teklifiyle, bildiğimiz hukuk kavramlarıyla açıklanması mümkün olmayan ve temel insan hakları değerlerine bütünüyle aykırı bir metnin yasalaştırılması önerilmektedir.

30.10.2018 tarihinde Meclise sunulan Teklif, aynı gün Sağlık Komisyonuna havale edilmiştir. Komisyon Başkanı, aynı gün bu Teklifin görüşülmesi için Komisyon üyelerini 01.11.2018 Perşembe günü toplantıya davet etmiştir. Yaşanan bu hızlı süreçten anlaşılacağı üzere bu öneri bir grup AK Parti milletvekili tarafından verilmiştir. Bu sebeple Teklifin yasalaşma olasılığı yüksektir ve bu olasılık içinde bulunduğumuz durumu çok daha vahim hale getiriyor.

Teklif bir torba olması sebebiyle Şehir Hastanelerinin yüklenicisi firmalara ek destek olarak her türlü harç ve damga vergisinden işletme süresince de muafiyet getirilmesinden yardımcı eczacılığın kaldırılmasına, aile hekimlerinin izinlerinden birden fazla yerde çalışacak hekim ve dişhekimlerinin durumunun Meslek Odaları tarafından değerlendirilmesi zorunluluğunun kaldırılmasına kadar pek çok yasa değişikliği önerilmektedir.

İçinde sağlıkta şiddetle ilgili tek madde olan, o da şiddetin önlenmesiyle ilgili en küçük bir hüküm içermeyen ancak bu meşruiyet ambalajıyla sunulan Teklif'te, bildiğimiz hukuk kavramlarıyla açıklanması mümkün olmayan ve temel insan hakları değerlerine bütünüyle aykırı yönüyle diğerlerinden ayrılan bir madde önerilmektedir. Güvenlik soruşturması sebebiyle kamu görevine alınmayan veya bu sebeple kamu görevinden çıkartılan dişhekimlerinin mesleki yetkileri ve çalışma alanlarının kısıtlanması önerilmektedir.

Haklarında herhangi bir yargı kararı bulunmayan, kimi zaman öğrenciliğinde bir basın açıklamasına katıldığı ya da bir yakınıyla ilgili olarak muhalif bir siyasi faaliyet yürüttüğüne ilişkin basit bir istihbarat raporu bulunan meslektaşlarımız Bakanlıkta bürokratlardan kurulu bir komisyonun kararıyla kamu görevine alınmamaktadır. Bu meslektaşlarımız bir yandan açtıkları davalarla haklarını ararken diğer yandan da özel dişhekimliği yapmaktadır.

Meclise sunulan bu öneriyle, Sağlık Bakanlığı bürokrasisi tarafından sakıncalı bulunan meslektaşlarımızın kamu kurumlarıyla anlaşmalı bir sağlık kuruluşunda çalışmaları yasaklanmakta; üstüne üstlük düzenledikleri raporların yargı kararlarına ve idari işlemlere esas alınamayacağı da belirtilmektedir.

Birkaç bürokratin soyut polis raporlarına dayanarak ortaya koydukları kanaatle hiçbir meslektaşımızın mesleki çalışma alanının ve mesleki yetkisinin kısıtlanması kabul edilemez. Diploma ile elde edilen mesleki yetkinin sonradan çıkarılan bir yasayla böylesine muğlak bir değerlendirmeye bu derece ağır bir sonuçla cezalandırılması hukuki güvenlik ilkesinin temelden ihlalidir. Evrensel hukuki değerlerle bağımızı bütünüyle koparmamız anlamına gelecek bu değişiklik önerisinin geri çekilmesi ya da Meclis tarafından reddedilmesini ümit ediyor; bütün meslektaşlarımızı bu yönde çaba göstermeye davet ediyoruz.

Türk Dişhekimleri Birliği

Hekimler Kandırmaca Değil Haklarını İstiyor Üç Fidan Parkı'nda Nöbetteyiz...

Değerli Meslektaşlarım,

İçinde sağlıkta şiddetle ilgili tek madde olan, o da şiddetin önlenmesiyle ilgili en küçük bir hüküm içermeyen ancak bu meşruiyet ambalajıyla sunulan Teklif'te, bildiğimiz hukuk kavramlarıyla açıklanması mümkün olmayan ve temel insan hakları değerlerine bütünüyle aykırı yönüyle diğerlerinden ayrılan bir madde önerilmektedir. Güvenlik soruşturması sebebiyle kamu görevine alınmayan veya bu sebeple kamu görevinden çıkartılan dişhekimlerinin mesleki yetkileri ve çalışma alanlarının kısıtlanması önerilmektedir.

Bu düzenlemeye karşı tüm hekim ve eczacı arkadaşlarla birlikte bugün 18.00-19.00 saatleri arasında Nilüfer Üç Fidan Parkında nöbette olacağız.

TDB genel kurul ve seçimleri için Ankara'da olduğumuzdan Bursa'da bulunan tüm meslektaşlarımızın nöbette yer almasını bekliyoruz.

Saygılarımızla,
BDO Yönetim Kurulu



Türk Dişhekimleri Birliği 17.Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri Yapıldı

Türk Dişhekimleri Birliği 17.Olağan Genel Kurulu, 2-3-4 Kasım 2018 tarihlerinde The Green Park Otel, Ankara'da gerçekleştirildi.

Genel Kurula; AKP Burdur Milletvekili Dişhekimi Bayram Özçelik, HDP Diyarbakır Milletvekili Dr. Adnan Selçuk Mızraklı, İYİ Parti Genel İdari Kurul Üyeleri Sinem Uludamar ve Berna Biçer, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Dr.Sinan Adıyaman, Türk Eczacıları Birliği Merkez Heyeti 2.- Başkanı Ecz. Sinan Usta, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Emin Korumaz, KESK Eş Genel Başkanları Aysun Gezen ve Mehmet Bozgeyik, SES Eş Genel Başkanı İbrahim Kara ve SES MYK Üyesi Ali Ünal, Başkent Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Neslihan Arhun, Başkent Üniversitesi Dişhekimliği Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Ayşe Gülşahi, TDB Geçmiş Dönem Genel Başkanları Eser Cilasun, Celal Korkut Yıldırım, Prof.Dr.Onur Şengün, Prof.Dr.Murat Akkaya ve Prof.Dr.Taner Yücel, TDB Geçmiş Dönem Genel Sekreterleri Hüsnü Çuhadar, A.Murat Ersoy, Nezih Yavuz Tan, Süha Alpay, A.Tarık İşmen ile Ali Gürlek katıldılar.

Açılış konuşmasını yapan TDB Genel Sekreteri Neslihan Sevim, 16. Dönem birlikte görev yaptığı Merkez Yönetim Kurulu Üyelerine, Merkez Denetleme Kurulu Üyelerine, Yüksek Disiplin Kurulu Üyelerine, Türk Dişhekimleri Birliği komisyonlarında ve çalışma gruplarında görev alan meslektaşlara, birlikte çalıştığı Oda Başkanları ve Yöneticilerine teşekkür etti.

Verilen bir önerge ile Genel Kurulu yönetmek üzere; Divan Başkanlığına Prof.Dr.Taner Yücel, Başkanvekilliğine Dr.Serdar Ak ve üyeliklere Dişhekimi Serkan Er ile Dişhekimi Yeşim Odabaşı getirildiler.

Divan seçiminin ardından Atatürk ve şehitlerimiz adına saygı duruşu ve İstiklal Marşının okunmasıyla programa devam edildi, gündem gereği Türk Dişhekimleri Birliği Genel Başkanı Dr.A.R İlker Cebeci, yaptığı konuşmada; son dönemde sağlık alanında yaşanan gelişmelere değindi.

Bundan sonra davet edilen tüm konuklara söz verildi. Sağlık ve ülke gündemine yönelik konuşmalarında Genel Kurulumuza başarı dileklerini sundular.

16. dönemde görevli olan ve yeni dönemde görev almamış Oda Başkanları; Dr. Neşe Savran, Doç. Dr. İbrahim Halil Tacir, Hüdayi Kartöz, Gönül Uluçe Ökümü, Abdullah İlker ve Doç. Dr. A. Ferhat Mısır'a yaptıkları hizmetlerinden ötürü TDB adına verilen plaket töreninden sonra Genel Kurul gündemi ile toplantıya devam edildi.



Verilen aradan sonra Kasım 2016-Kasım 2018 dönemi Merkez Yönetim Kurulu faaliyet raporu; TDB Genel Sekreteri Neslihan Sevim, aynı döneme ilişkin Mali Rapor Genel Sayman Can San ve Denetleme Kurulu Raporu ise Merkez Denetleme Kurulu Raportörü Sevgül Bora tarafından Genel Kurula sunuldu.

Çalışma raporuyla ilgili Oda Başkanı Emel Eroğlu da bir konuşma yaptı.

Raporlar hakkındaki görüşmelerin bitiminde oylanan raporlar, oy birliği ile kabul edilerek kurullar aklandı. Organlarda yer alacak adayların belirlenmesi işlemi ile dilek ve temennilerin bölümündeki konuşmalardan sonra aşağıda yer alan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi kabul edildi.

17. Olağan Genel Kurulu çalışmaları, TDB organlarının seçimleriyle tamamlandı.

Seçim sonuçlarına yapılan bir itiraz ve Merkez Yönetim Kurulu asıl üyeleri olarak Can San, Muharrem Armutlu ve Burak Saran'ın 127 oyla seçilmeleri nedeniyle Çankaya İlçe Seçim Kurulunca yapılan kur'a sonuçları dün geç saatlerde kesinleşerek mazbatalar alınmıştır. Seçim sonuçlarına yapılan itiraz ise reddedilerek kur'a ile birlikte seçim sonuçları kesinleşmiştir.

Kura sonucu Merkez Yönetim Kuruluna giren Can San aynı gün Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiş ve 1.yedek Muharrem Armutlu Yönetim Kurulu Üyeliğine gelmiştir.

2-3-4 Kasım 2018 tarihlerinde Ankara'da yapılan Türk Dişhekimleri Birliği'nin 17. Olağan Genel Kurulundan sonra Çankaya İlçe Seçim Kurulundan mazbatalarını alarak göreve başlayan TDB 17.Dönem Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, 10 Kasım 2018 tarihinde yapılan ilk toplantısında görev dağılımını aşağıdaki şekilde belirlemiştir.

Oda Genel Sekreterimiz Alper Altay TDB Merkez Denetleme Kurulu'na yeniden seçilmiştir. Göreve seçilen tüm meslektaşlarımıza yeni çalışma döneminde başarılar diliyoruz.

Türk Dişhekimleri Birliği 17. Dönem Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri

Görevi	Adı Soyadı
Genel Başkan	Celal Korkut Yıldırım
Genel Başkanvekili	Nebil Seyfettin
Genel Sekreter	Ali Gürlek
Genel Sayman	Hasan Yaman
Üye	Feride Aktan
Üye	Muharrem Armutlu
Üye	Atilla Stephan Ataç
Üye	Ali Rıza İlker Cebeci
Üye	Mustafa Murat Çağlar
Üye	Gülay Özdoğan
Üye	Neslihan Sevim

Türk Dişhekimleri Birliği 17. Olağan Genel Kurulu

SONUÇ BİLDİRGESİ

2-3-4 Kasım 2018

TDB 17. Genel Kurulu'nu gerçekleştirdiğimiz bu günlerde, gerek ülkemizde gerekse dünyada olumsuz gelişmeler yaşanmaktadır. Dünya çapında süregelen güç ve hegemonya mücadelesine bağlı olarak komşularımızda ortaya çıkan çatışmalar ve göç hareketleri; bulunduğumuz bölgede barışı, huzuru ve ekonomik dengeleri etkilemektedir. Ülkemizde ise son günlerde şiddetlenen ekonomik kriz ve gerilen ortam, demokrasi, insan hakları, yargı bağımsızlığı gibi konulardaki eksik ve yanlış uygulamalar, bütün ülke insanlarını olduğu gibi meslektaşlarımızı da kaygılandırmaktadır. Özellikle Türk lirasının değer kaybetmesi sonucu, artan girdilerin getirdiği yük ve halkın alım gücünün azalması özelden sunulan sağlık hizmetlerine olan talebe olumsuz yansımakta ve diş hekimlerinin gelir kaybına uğramasına neden olmaktadır. İstihdam planlaması yapmadan gelişigüzel açılan fakülteler ve artan kontenjanlar nedeniyle hızla artan diş hekimi sayısı da bu olumsuz şartları ağırlaştırmaktadır.

Bütün bunların yanında son günlerde iktidar tarafından alelacele gündeme getirilen bir torba yasa tasarısı içindeki bazı maddeler de meslektaşlarımız açısından kabul edilemez unsurlar taşımaktadır. Özellikle herhangi bir yargı kararı olmaksızın, sadece idari tasarruflarla hekim ve dişhekimlerinin kamu sağlık kurumlarından ve SGK ile anlaşmalı özel sağlık kurumlarından dışlanması, bir anlamıyla meslektaşlarımızı açlığa mahkum etmek anlamına gelmektedir. Diğer yandan sağlıkta şiddeti önleme gerekçesiyle sunulan tasarı ile sağlık çalışanına şiddet suçu işleyen şüphelinin, emniyet yerine savcılıktan salıverilmesine, mağdur hekim veya sağlık çalışanlarının ifadelerinin sayet ölmedilerse çalıştığı kurumda alınmasına olanak sağlayan düzenlemenin 'sağlıkta şiddete önlem' olarak sunulması kabul edilemez. Aynı torba yasa tasarısının 21. Maddesi ile Türk Dişhekimleri Birliği'nin yetkisinde olan ikinci iş yeri için izin verme yetkisinin elinden alınmaya çalışılması, son zamanlarda meslek örgütlerine yönelik baskı, değersizleştirme ve etkisizleştirme politikasının yeni bir uygulamasıdır. Bu uygulamaların neoliberal politikalarının sağlık alanında uygulamaya konulmasının, sağlığın sermayeye açılması için yeni bir basamak olduğunu düşünüyoruz.

Ayrıca;

Dişhekimliği fakültelerinde ağız ve diş sağlığı hizmeti vermeye başlayan öğrencilerin ve doktora öğrencilerinin iş sağlığı güvencesine kavuşturulmasını sosyal devlet anlayışının gereği olarak görüyoruz.

Vakıf üniversitelerinin hastane ve polikliniklerine tanınan sağlık hizmeti alımının, eşitlik ilkesi gereği ağız diş sağlığı hizmeti sunan tüm sağlık kuruluşlarına yaygınlaştırılmasını talep ediyoruz.

Muayenehane hekimliği yapan diş hekimlerinin, yanlarında dişhekimi istihdamını engelleyen yasal düzenlemelerin ortadan kaldırılması gerektiğini düşünüyoruz.

Bütün bu zorluk ve engellemelere karşın, meslek örgütümüz olan TÜRK DİŞHEKİMLERİ BİRLİĞİ, meslektaşlarından ve odalarından aldığı güç ile halkın ağız ve diş sağlığını koruyup geliştirmeye ve meslektaşlarının haklarının savunucusu olmaya devam edecektir.



BDO Başkanı Emel Eroğlu'nun TDB 17.Olağan Genel Kurul Konuşması

03.11.2018

Saygıdeğer Divan, Değerli Konuklar, Sayın Delege Meslektaşlarım,

Türk Dişhekimleri Birliği'nin 16. Çalışma Dönemini bu genel kurulla tamamlamış olacağız. Öncelikle çalışma dönemi boyunca kurullarda, çalışma gruplarında ve komisyonlarda görev alan arkadaşlarımıza katkıları için teşekkür ediyoruz.

Mevcut yönetime diğer meslek örgütleri ve sendikalar ile ilişkilerimizi geliştirerek daha iyi bir noktaya getirdikleri ve TDB nin sağlık politikalarına yaklaşımını arzu ettiğimiz düzeye taşıdıkları için teşekkür ederim.

Kısaca hatırlamak gerekirse 16. Olağan Genel Kurul ve seçimleri; TDB ni kuruluşundan bu yana ağırlıklı olarak yöneten bir grubun yönetim anlayışının sorgulanmasına yol açmış ve sonuçta birlikte çalışma olanağı da aranmış ancak mümkün olmamıştı. Ve seçime iki ayrı liste ile gidilerek tamamıyla yenilenen MYK ve diğer kurullarla örgütsel olarak yeni bir açılım olanağı yaratılmıştı. Ama aynı zamanda tüm kadroların değişmesi kurumsal devamlılığın ve kurum hafızasının kesintiye uğramasına yol açma olasılığını da taşıyordu.

Geçen genel kurulda yaptığım konuşmada kurumsallaşmanın kişilerden bağımsız kurumun çalışmalarını sürdürebilmesi ve gelişmeye devam etmesi demek olduğunu ifade etmiş ve 'kurumun devamlılığı için kimse vazgeçilemez değildir' demiştim. Kurum içi bilgilendirmenin, tüm süreçlerde demokratik katılımcılığın ne kadar değerli olduğuna vurgu yapmış, başkanlık kültürünü eleştirmiştim.

Bu çalışma dönemi için; çalışma isteği ve heyecanı dolu, zor günlerde ihtiyacımız olan umudu, direnci, samimiyeti, dürüstlüğü simgeleyen, hep birlikte hepimiz için, dayanışma ve işbirliği ile çalışmayı talep eden, Türk Dişhekimleri Birliği'ni içine düşüğü ataletten çıkaracağına inandığımız gruba desteğinizi istemiştim.

Siz delegelerin değişimi seçmesiyle göreve gelen yönetimle, seçim süresince ifade edilen "İşbirliği" ve "dayanışma" talebi ve vaadinin; çalışma raporuna baktığımda ve doğal olarak bu iki yıllık çalışma döneminde hem oda başkanı olarak hem de üç komisyonda görev alarak gücümün ve aklımın yettiğince katkı sunmaya çalıştığım sürede, gerçekleşmediğini ifade etmeliyim. Yazılı sözlü her konuda görüş ve önerimizi ilettik. Ancak zaman içinde TDB MYK ile ilişkilerimizde gittikçe derinleşen bir "mesafe koyma", hatta "değer vermeme" durumu yaşadık.

Değerli meslektaşlarım,

Yeni MYK nın çalışmaya başlamasıyla yaşanan ilk sorun komisyonlara kişi seçiminde izlenen tutum nedeniyle olmuştur. Mevcut oda yönetimlerinin bilgisi ve onayı olmadan, hangi kriterlerin esas alındığının belli olmadığı yöntemlerle, odanın iradesini yok sayarak komisyonlara tamamen "duygusal" bakılarak kişi katılımı sağlanmıştır. Defalarca konuşulup bunun yanlış olduğu vurgulanmış ancak ne yazık ki bu konuda değişiklik yaratılamamıştır. Genel Kurul ve seçim sürecinde özellikle vurgu yapılan bir arada olma, işbirliği yapma ifadeleri boşa düşmüştür.

Bizim açımızdan ikinci önemli sorun; tedavi ve muayene ücretlerimizin yer aldığı, zaten iktidar tarafından "rehber tarifeye" dönüştürülmüş emeğimizin karşılığı olacak tedavi bedellerinin uzun yılların çalışması ve birikimiyle hayata geçirilmiş şekilde değil, Odaların bilgisi ve onayı olmadan, bölge, il, ilçe farklılıklarının kaldırılarak tek bir listeye dönüştürülmesidir. Ne yazık ki bu konuda da eleştirilerimiz dikkate alınmamış, 2018 Rehber Tarifesinde de durum devam ettirilmiştir.

Değerli Delege Arkadaşlarım,

Hepinizin bildiği gibi TDB kongreleri Fuar ve Kongre Yönetmeliği ve Yönergesi çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetmeliğin 7. Maddesine göre kurulan bir komisyon kongre takvimine uygun olarak kongre yapma talebini ileten odaların hazırladıkları dosyaları inceler ve bir ay içerisinde inceleme raporlarını TDB MYK ya iletir. 2017 kongresi öncesinde kongrenin hangi odaya verileceği konusu anlaşıldığı kadarıyla bir oldubittiye getirilmiş, dosyalar değerlendirilirken objektif olunmamış, MYK da da önemli görüş ayrılıkları doğmuş ve kırılmalara yol açmıştır.

Geçmiş dönemlerde yönetimlere yönelttiğimiz en önemli eleştirilerden biri de MSS lere yönelikti. Öncesinde yeterli hazırlık sürelerinin olmaması, gündemlerin ve çalışma gruplarının belirlenme şekli ve içeriği konusunda yetersizlik bunlardan bir kaçıydı. Ama ne yazık ki 2017 İstanbul kongresinde MSS adı altında tek bir günlük oda yöneticileri toplantısıyla yetinildi.

Ankara Kongresinde gerçekleştirilen MSS de ise, çalışma grupları başkan ve raportörleri belirlenmiş olarak kongreye bir aydan az bir süre kala bildirildi. Ve bu hata sonradan düzeltildi. İkinci önemli sorun bu konuda, ne kadar süreceği belirsiz büyük bir ekonomik krizin içindeyken son derece pahalı bir otelde MSS ve Oda Yöneticileri toplantısı yapmak olsa olsa örgütsel sınırlılık olabilir. Biz çok yüksek gelirleri olan bir meslek örgütü değiliz. Aidat toplama oranımız her geçen yıl azalıyor. Üye sayısı az olan odalar ayakta kalma savaşı veriyor. Bu odaların yöneticileri giderlerini kendileri karşılamak zorunda kalıyor. Tüm toplantıların aynı mekânda olması düşüncesi konaklayan katılımcılar açısından kolaylık sağlayabilir ancak, bizlerin sınıf atlama ya da elitist olma gibi beklentimiz yok. Düşünce ve iş üretmek için temiz bir yatak, kağıt bardakta çay kahve yeterlidir. Üye sayısı 100 den biraz fazla olan bir odanın yıllık aidat gelirinin yarısı kadar bir parayı beş yıldızlı otele fark olarak vermek hayat görüşümüze uygun değildir. Hatta üyelerimizin gözünde böyle konaklama ve toplantılar oldukça olumsuz bir algıya da yol açmaktadır. Üretkenlik, sadelik ve tevazu saygınlık için yeterlidir.

Çalışma raporuna baktığınızda görebileceğiniz üzere 14-15 Haziran 2017 de İstanbul'da Başkanlar Konseyi toplandı. Toplantı ve konaklama Tüyp Kongre ve Fuar Merkezinde gerçekleşti. İstanbul'daki kongrelerin Tüyp ta olması için yapılan görüşmeler sırasında yapılan bir teklif değerlendirildi ve TDB ve Oda yöneticileri burada ücretsiz konakladılar. Kurum bu ücretsiz konaklamayı elbette bir karşılık bekleyerek sağladı. Durumdan haberdar olduğumuzda sakıncalarını ilettik, bu nedenle de oda başkanı olarak toplantıya katılmayı uygun bulmadım. Bir meslek örgütünün bu tür işlere girmesini etik bulmuyoruz. Ayrıca hepinizin bildiği gibi bu toplantılar bir odanın ev sahipliği ve organizasyonu çerçevesinde gerçekleştirilir. Başkanlar Konseyi İstanbul da toplanıyor ama İDO yok sayılarak. Meslek örgütlerinde kurumların birbirlerine saygı göstermesi gerekir. Şunu açıklıkla söylemeliyim ki Bursa'da böyle bir toplantıya izin vermezdik.

2014-2016 Çalışma döneminde kuruluşunda izlenen yöntem ve içeriği nedeniyle çok eleştiri yönelttiğimiz TDB Akademi ile ilgili olarak, yanlış tekrar edilmiş yine Odalardan herhangi bir görüş almadan Mayıs 2017 de yönergede değişikliğe gidilmiştir.

TDB Akademi ile ilgili yapılan bir diğer önemli hata, ilk yıl önceki yönetimin sorumluluğu vardı dense bile bu dönemde de İmplantler ile sponsorluk sözleşmesi, yaşanan onca soruna ve yapılan uyarılara rağmen yine herhangi bir bilgi verilmeden ve görüş alınmadan yenilenmiştir.

TDB Akademi üzerinden yapılan bilimsel etkinliklerde sponsor firmaların tüm etkinliğin tek hakimi gibi davranması, ev sahibi odalara saygısız ve özensiz tutumları, sürekli tarih ve konuşmacı değişikliği talepleri nedenleriyle Odamız iki deneyimden sonra TDB Akademi üzerinden hiçbir bilimsel etkinliği kabul etmemiştir. Bunun bir diğer önemli nedeni de meslek örgütlenmemizin aşağıdan yukarıya doğru bir örgütlenme modeli olmasına inancımız nedeniyle, bu şekilde merkezi ve yukarıdan aşağıya çalışma modelinin hiyerarşi yaratarak zarar vereceğini, odaları zayıf ve bağımlı hale getireceğini görmemizdir. Güçlü TDB ancak güçlü ve kendine yeten, kendini yenileyen ve geliştirebilen odalarla mümkün olabilir. Merkeziyetçi bir yaklaşımla odaları şubeleştiren bu anlayışı yanlış buluyoruz. Bunun dışında oda bölgelerinde yapılan bilimsel etkinliklerin belli niteliklere sahip olması elbette gereklidir. Merkez yönetim, akademi ve odalar birlikte bunu sağlayacak bilimsel ve etik sınırları belirler, özellikle de çok kez tartıştığımız "sponsorluk" konusunun sorunların temel kaynağı olduğunu bilerek. Dolayısıyla bu anlayışla bakıldığında, bağlayıcı bir sponsorlukla odaları sınırlamak TDB MYK'nın ve Akademi'nin görevi olmamalıdır.

Bir düzeltme yapmak istiyorum. Görev aldığım, Kongre ve Fuar Komisyonu kararınca kurulan Kongre ve Fuar Yönetmelik ve Yönerges Güncelleme Çalışma Grubu, Çalışma Raporuna göre 2 kez toplanmış görünüyor. Oysa 30.11.2017 ve 10.05.2018 tarihli toplantılar dışında, 25 Ocak 2018 tarihinde de çalışma grubu toplanmıştır. Ayrıca mail grubunda Başkan benim düzeltmelerimden sonra raporu, teknik ve idari şartnameleri belirtilen düzeltme ve önerilere bakıp gruba tekrar göndereceğini yazmış ancak daha sonra herhangi bir yazışma olmamıştır. Çalışma raporuna üzerinde uzlaşılan metnin değil, önemli bulduğumuz bölümlerin özellikle çıkarılarak yeniden yazılmış bir metnin konulduğunu okuyunca anlamış oldum. Çalışma grubunun iki yıl boyunca nasıl çalıştırılmadığını da, yapılan onca tartışma ve sonucunun nasıl değersiz ve yok sayıldığını da üzülererek belirtmek durumundayım. Yıllar içinde çok sayıda komisyonda ve çalışma grubunda görev aldım ama böyle bir davranışa hiç maruz kalmamıştım. Bu komisyonun dışında iki komisyonda daha görev aldım. Bu iki komisyondaki deneyimlerimden çıkardığım sonuç, birlikte çalışma anlayışımızın ne kadar farklı olduğudur. Ekip çalışması, ortak akıl dediğimiz şey bilginin üretiminde katılımı eşit ilişki kurarak, zamanında doğru bilgilendirme yaparak çalışmaktır. Oysa yaşanan dar bir grupta çalışmalarını tamamlamak ve diğerlerinin onayına sunmak şeklinde olmuştur. Bu tutumun klasik sonucu tüm işlerin üstünüze kaldığından, insanların çağrılara yanıt bile vermediğinden, çok yorulduğunuzdan sürekli şikâyetçi olmanızdır. Bunun varacağı nokta da “ben yaptım, oldu” dur. Bizim itirazımız bunadır, bunun daraltıcılığına, insanları araçsallaştırmasıdır.

Bu tutuma verebileceğim diğer bir örnek de ‘Bize Emanet’ kampanyasıdır. 24 Haziran seçimlerinden hemen önce 21 Haziran tarihinde genel başkan ve genel sekreterin instagram hesabında bize emanet başlıklı görseller paylaştıklarını gördük. Açıkçası benim bu kampanyanın hazırlığından haberim olmamıştı. 20 Mart Dünya Oral Sağlık Günü’nde bu kampanyanın görsellerinin bir bölümü toplantı sonunda paylaşılmış ama biz kalmadığımız için bilginiz olmamış. Ulusal olarak boyutta farkındalık sağlamak için planlanan böyle bir kampanyanın zamanlaması cumhuriyet tarihinin en önemli rejim değişikliği getiren seçiminin hemen öncesinde ne kadar toplumsal etki yaratır? Zamanlamasında bir yanlışlık yok mudur? İkincisi, bu kampanya öncesinde odalarla paylaşılsa, görseller gönderilse ve belirtilen tarihte ve saatte twitterda, instagramda, facebook ta tüm örgütçe paylaşımda bulunulsa etkisi iki kişinin paylaşımından çok daha fazla olmaz mıydı? Çalışma raporunda yer alan etkileşim rakamları böyle olduğu takdirde ne büyük boyutta olurdu. Kendimizi sürecin dışında hissettik ve dolayısıyla kampanya bizim açımızdan etkili olmadı.

Bir başka örneği de paylaşmak istiyorum. Davet edilmediğiniz bilimsel bir oda etkinliğine MYK kararı ile katılım sağlanacağını yazı ile odaya bildirmek neye tekabül eder? Davet edildiğiniz yere icabet edersiniz, nezaket bunu gerektirir. TDB MYK Odaların amiri değildir, Odalar merkezin çalışanı hiç değildir.

Değerli Delege Arkadaşlarım,

Geçen genel kurulda sayın genel başkan yaptığı konuşmada sıklıkla işbirliğine vurgu yapmış, meslek örgütümüzü hep birlikte yönetmek için işbirliği talep etmişti. Biz işbirliği için tüm gücümüzle her türlü desteği verdik. Ancak iki yılın sonunda işbirliğine yüklediğimiz anlamların farklı olduğunu görüyoruz. Biz işbirliği yapmayı; amaçları ve almak istedikleri sonuçlar aynı olan kişilerin bu yolda çalışmalarını birleştirmeleri olarak anladık, oysa bizden beklenen işbirlikçi olmakmış, bunu kabul edemeyiz.

Kısaca söyleyecek olursam TDB’de sadece biçimsel şekil ve şartların yerine getirilmiş olması, kararların katılımcı bir tarzda alındığını göstermez. Katılımcı ve çoğulcu demokrasinin en temel göstergesi farklı ses ve önerilere yer vermektir. Örgütlenmelerde dikey ilişkiler “merkeziyeti”, yatay ilişkiler ise “demokrasi”yi işaret eder. Bu iki yıllık çalışma döneminde yatay ilişkilerin nasıl dikey ilişkilere dönüştüğüne işaret ettiğim olaylar üzerinden tanık olduk. Bir ekibin iki yıllık kısa bir sürede eleştirdiği yapıya dönüşmesi üzücü olmuştur.

Her fırsatta defalarca ifade ettiğimiz TDB’de demokratik katılımcılığa değer veren ve özen gösteren; dayanışmayı, paylaşmayı, birlikte düşünüp tartışıp karar almayı esas alan, kişilere değil kuruma odaklı ve onu ilke ve değerler üzerinden koruyan, yukarıya taşıyan bir meslek örgütü yönetim anlayışına beklentimizdir. Biz bunu sağlamak için çalışır ve çaba gösteririz.

Değerli Arkadaşlarım çalışma dönemine ilişkin görüşlerimi bilginize sunuyor, 17. Olağan Genel Kurul ve yapacağımız seçimlerin mesleğimizi, geleceğimizi ve toplum ağız dış sağlığını daha ileri bir noktaya taşıması umuduyla sizleri saygıyla selamlıyorum.

SATILIK/ KİRALIK

- Çatalfırın'da devren kiralık ya da satılık muayenehane
Tel: 0532 221 72 67
- İnönü Caddesi Hüzmen Plaza İş Merkezi'nde devren satılık veya kiralık muayenehane
İletişim Dişhekim Ali Yılmaz 0532 645 46 29 – 220 41 14

DİŞHEKİMİ ARANIYOR

- Ekibimize katılmak üzere bay bayan Dişhekim arkadaşlar aramaktayız.
Özel Mesam Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinikleri Tel: 0224 363 57 57

VEFAT

- Meslektaşımız Dişhekim Erkan Ergür'ü 21.09.2018 tarihinde kaybettik. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Meslektaşımız Dişhekim Atilla Oktay'ın annesi Nafize Oktay vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.
- Meslektaşlarımız Dişhekim Levent ve Gamze Özkal'ın babası Ali Özkal vefat etmiştir. Ailesine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır diliyoruz.

2018 YILI ODA AİDATLARI			
Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan dişhekimleri ile bu kurum ve kuruluşların sahibi veya ortağı dişhekimlerinin 31 Mart 2018 itibariyle aidatları: 415.00.-TL	Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimlerinden, özel sağlık kurum ve kuruluşlarının sahibi veya ortağı olmaları durumunda 31 Mart 2018 itibariyle aidatları: 415.00.-	Sadece kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan veya mesleğini icra etmeyen dişhekimlerinin 31 Mart 2018 itibariyle aidatları: 205.00.- TL	Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında ilk kez çalışmaya başlayan dişhekimleri ile ilk defa özel sağlık kurum ve kuruluşun sahibi veya ortağı olan dişhekimlerinin 31 Mart 2018 itibariyle aidatları : 205.00.- TL

ÖDEME ŞEKLİ	
☐ NAKİT	☐ KREDİ KARTI
☐ BANKA HAVALE	☐ KREDİ KARTI İLE ÖDEME:
☐ VİSA	☐ MASTER CARD
Kart No	Son Kullanma Tarihi/Güvenlik No
Adı Soyadı :	TL tahsil edin.
Adres :	Yukarıda belirttiğim tutarın kredi kartı hesabıma borç kaydedilmesini kabul ediyorum.
Tel No :	/...../2018
	İMZA